







MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Me es muy grato compartir con los grupos de interés, el informe de gestión de Oleoducto de Colombia S.A. (en adelante ODC o la Compañía), correspondiente al segundo semestre de 2022.

Nuestra Compañía, referente en transporte de hidrocarburos, gestionó con gran responsabilidad y eficiencia un oleoducto de más de 483 kilómetros, que atraviesa 4 departamentos del país.

Nos trazamos objetivos retadores en nuestro tablero balanceado de gestión (TBG), convencidos de que con el esfuerzo de todos y, poniendo como bandera nuestros focos estratégicos: 1) primero la vida, 2) crecimiento de la transición energética y diversificación de negocios, 3) retornos competitivos, 4) descarbonización, 5) SosTECnibilidad, y 6) conocimiento, orientaríamos los esfuerzos para generar valor y crecimiento sostenible.

Fue así como el TBG cerró con un cumplimiento del 151.49%, ratificando el compromiso de la Compañía para mantener la armonía con el medio ambiente, trabajadores, accionistas, comunidades y sus operaciones **core**.

En el plano financiero, ODC dio completa aplicación de los principios de la disciplina de capital en la ejecución de Capex por USD 24,51 millones, con un cumplimiento frente al plan sensibilizado del 144%. Los ingresos operacionales alcanzaron la cifra sin precedente de COP 873 millardos, presentando un cumplimiento del 104% frente a la meta sensibilizada, en tanto que el EBITDA alcanzó los COP 679 millardos y un margen del 78%, superando los niveles históricos de ODC. El costo por barril transportado en ODC fue de 0,67 USD/barril, inferior en 1 centavo frente al cierre del año anterior.

Nuestra Compañía, referente en transporte de hidrocarburos, gestionó con gran responsabilidad y eficiencia un oleoducto de más de 483 kilómetros, que atraviesa 4 departamentos del país.



En Operaciones y mantenimiento se finalizó el plan de mantenimiento de tanques de almacenamiento de la estación Vasconia, así como el plan de corridas ILI con la corrida del tramo Caucasia – Coveñas; se realizaron operaciones en puerto por 202.000 BPD en promedio, apalancados en nuevos acuerdos suscritos con clientes y, en la implementación de descuentos condicionados a volúmenes adicionales; se superó la meta de 188 KBPD, llegando a 191.6 KBPD de transporte por oleoducto.

En la gestión HSE, la compañía, sus aliados y contratistas completaron 9 años sin incidentes registrables HSE. Se evaluó el desempeño en HSE de más del 80% de los contratos vigentes, asegurando la alineación de los planes HSE con las obligaciones definidas contractualmente.

ODC recibió la certificación ICONTEC Carbono Neutro, trabajo que se realizó de la mano de aliados para la verificación del inventario y promesas de valor para alcanzar la neutralidad. A su vez, se adjudicó un contrato que le permitirá incorporar a su canasta energética 6.700 KWP de energía proveniente de fuentes renovables, superando así la meta de los 4.000 KWP por medio de un parque solar en la estación Caucasia.

En la gestión de Entorno, se fortaleció la presencia en territorio a través de 305 encuentros/reuniones con los diferentes grupos de interés; se beneficiaron más de 500 jóvenes a través de 7 proyectos de inversión social, apalancando aportes por más de COP 120 millones de parte de aliados estratégicos. Se dio apoyo y fortalecimiento a 30 asociaciones productivas en los territorios, con 12 municipios intervenidos y apoyo a 5 comunidades étnicas a través del fortalecimiento de proyectos productivos, educación, cultura y arte. A través del proyecto "Sembrar nos Une", ODC sembró 5.000 árboles en el municipio de Remedios y realizó el mantenimiento de los 2.000 árboles sembrados el año anterior en el municipio de Zaragoza.

Se estructuró la estrategia de Responsabilidad Corporativa, incluyendo la definición de los elementos de materialidad de ODC, así como el Manual de Crisis.

En octubre de 2022 reafirmamos nuestro compromiso y respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción. En este documento describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Ratificamos así mismo, nuestra política y compromiso de cero tolerancia frente a hechos de fraude, soborno, corrupción, violaciones a la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA), lavado de activos, financiación del terrorismo y de la proliferación de armas de destrucción masiva.

Estamos comprometidos con un futuro sostenible, basados en metas claras TESG (Ambientales, Sociales, de Gobernanza y Tecnología), que no solo buscan prevenir y mitigar potenciales impactos, también buscan generar sustentabilidad, prosperidad y beneficios ambientales y sociales en nuestro entorno y el relacionamiento con nuestros grupos de interés.

Estos resultados no hubieran sido posibles sin el compromiso de nuestro equipo de trabajo, que ha sabido adecuarse a nuevas formas de trabajo después de la pandemia, siempre mostrando capacidades de adaptabilidad, trabajo en red, innovación, aprendizaje continuo y transformación digital.

NATALIA DE LA CALLE RESTREPO Presidente ODC



CAPÍTULO ESTRATEGIA

Nuestra estrategia

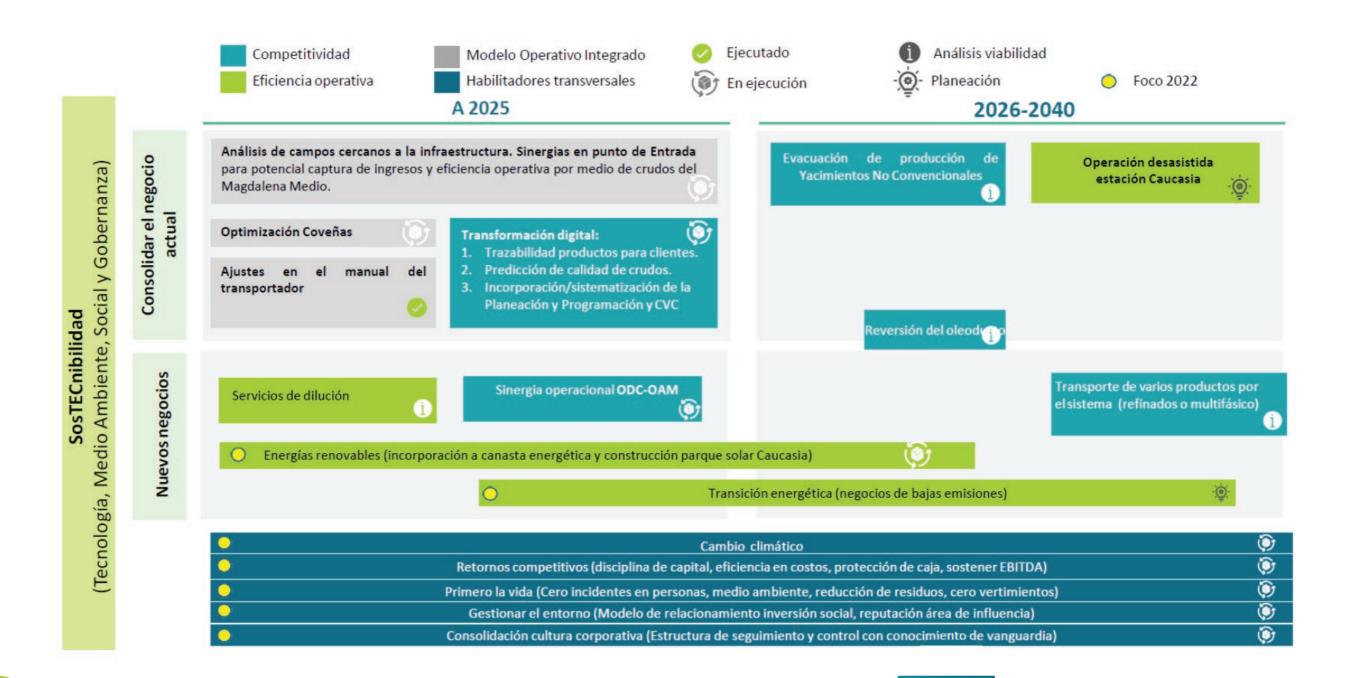
Durante 2022 la Compañía afianzó su estrategia mediante la actualización de las palancas de generación de valor en su plan de negocios a 2040, garantizando así la posibilidad de brindar soluciones integrales de logística y transporte de hidrocarburos, por medio de una gestión responsable y sostenible con nuestro entorno.

Como bien se ha mencionado en informes de gestión anteriores, los habilitadores de generación de valor como la eficiencia operativa, el modelo operativo integrado y la competitividad, complementados con habilitadores transversales como la consolidación de la cultura corporativa, la gestión del entorno y el cuidado por la vida, son aspectos cruciales de la gestión, constituyendo palancas que permiten lograr los diversos objetivos trazados.





Plan de negocios a 2040







Tablero balanceado de gestión

Con base en el plan de negocios a 2040, para 2022 se formularon 10 indicadores estratégicos de gestión, agrupados en 6 focos: 1) primero la vida, 2) crecimiento de la transición energética y diversificación de negocios, 3) retornos competitivos, 4) descarbonización, 5) SosTECnibilidad¹, y 6) conocimiento.

Con un cumplimiento en el TBG del 151.49% se ratifica el compromiso de mantener armonía con el medio ambiente, trabajadores, accionistas, comunidades y las operaciones *core* de ODC. A continuación, se presentan los indicadores y su resultado al cierre de 2022:

						2022		2022			
FOCOS	OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADORES / HITOS	PESO	UNIDAD	META 2022	u	LS	PLAN A DIC	REAL A DIC	CUMPLIMIENTO INDICADOR
Drimara la vida USE	Primero la vida	ı	TRIF	5%	#Les./MHHL	0,00	N/A	120%	0,00	0,00	120,00%
Primero la vida HSE	Seguridad del Activo	1	Índice de Severidad (ISSP N1)	5%	#Eve./MHHL	0,00	N/A	120%	0,00	0,00	120,00%
Crecimiento Transición Energética -	Incorporación energías renovables	1	Incorporación de energías renovables a la canasta energética	10%	KWP	4.000	95%	120%	4.000	6.700	167,50%
Diversificación Negocios	Optimización operativa	I	Maximizar uso de infraestructura portuaria	10%	BPD	10.000	95%	120%	10.000	41.282	412,82%
	Proteger la caja	ı	Flujo de caja operativo	15%	ММСОР	380,63	95%	104%	434,49	477,70	109,95%
Retornos Competitivos	Aumentar capacidad de ejecución	1	Ejecución plan de inversiones	15%	MUSD	23,60	90%	110%	17,05	24,52	143,84%
Descarbonización	Descarbonizar operaciones	1	Emisiones netas de Gases Efecto Invernadero	10%	tCO ₂ e	0	95%	100%	0	0	100,00%
SosTECnibilidad	Impactar positivamante el entorno	1	Desarrollo local	10%	%	100	95%	120%	100	116,40	116,40%
Conocimiento	Acelerar la transición energética con ciencia, tecnología e innovación	Н	Transformación digital	10%	%	100	90%	120%	100	100	100,00%
	Reequipar al talento humano con capacidades claves	1	Índice de habilidades instaladas	10%	%	80	95%	120%	80	94	117,50%

1: La SosTECnibilidad en el Grupo Empresarial permite la contribución y generación de valor a largo plazo; además, propende por operaciones responsables, seguras y eficientes, armonizando el relacionamiento con el medio ambiente y nuestros grupos de interés, bajo un marco de gobierno transparente y ético, haciendo uso de la tecnología para el desarrollo de soluciones innovadoras a los retos actuales y futuros.







Respecto al primer foco, ODC completó más de 9 años sin incidentes y accidentes por medio de la ejecución de campañas con foco HSE, el acompañamiento permanente en campo de la línea de mando y profesionales HSE en las actividades críticas, la planeación y programación de actividades, y el aseguramiento desde el inicio de los contratos para el cumplimiento de las obligaciones HSE.

Adicionalmente, la maximización del uso de la infraestructura portuaria fue el indicador que mejor resultado presentó de todo el TBG, con un cumplimiento del 412,82%, gracias a la implementación de descuentos escalonados y la prestación de un servicio que busca atender las necesidades comerciales de los clientes, flexibilizando y ofreciendo soluciones a su medida sin generar ninguna afectación a terceros o al sistema.

En el foco de retornos competitivos, el flujo de caja operativo también presentó un cumplimiento superior al estimado, producto de mayores ingresos provenientes de los volúmenes adicionales atendidos en puerto. La ejecución del plan de inversiones presenta un cumplimiento del 144%, aportando a la sostenibilidad más de 24,5 MUSD, confirmando así el compromiso con la continuidad operativa, la mitigación del cambio climático y la mejora tecnológica de la operación. Así mismo, se presentaron eficiencias por 0,8 MUSD, superando la meta del 3% sobre la línea base. Las actividades principales de ejecución durante el 2022 fueron: i) Reposición unidades principales Caucasia: 7 MUSD, ii) Corrida ILI TLU 1 Y 3: 3,9 MUSD, iii) Mantenimiento mayor de tanques: 2,7 MUSD, y iv) Compra de mangueras submarinas y flotantes: 1,5 MUSD.

En el foco de descarbonización, ODC recibió la certificación ICONTEC Carbono Neutro, trabajo que se realizó de la mano de aliados para la verificación del inventario y promesas de valor para alcanzar la neutralidad. En el foco de sostenibilidad, nos comprometimos con nuestro entorno y comunidades con enfoque en jóvenes, generando alianzas con terceros para así lograr una satisfacción en los proyectos de inversión social en más del 97%.

Finalmente, bajo el marco del foco de conocimiento, se estructuraron herramientas que permitirán a ODC optimizar sus esfuerzos en la generación de valor:

1) Modelo de *Machine Learning*: las fallas mecánicas en unidades principales de bombeo pasaron de 26 en 2021 a 17 en 2022 disminuyendo un 34,6%, al fortalecer la capacidad de análisis detallado de este tipo de anomalías; 2) Implementación de *Data Analytics*: se logró una reducción promedio del 7% en el consumo de DRA respecto al 2021, superando así el 2% que se tenía como meta; 3) Implementación de un ecosistema interno de innovación: se automatizaron dos procesos del área financiera, logrando una reducción superior al 90% en el tiempo dedicado a estas actividades.





Nuestro concepto de negocio

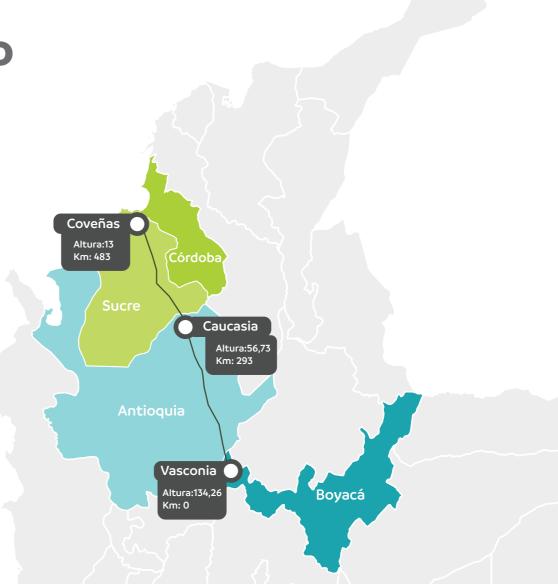
El negocio de ODC es prestar los servicios de transporte de crudos pesados y mezclas; recibo, almacenamiento y entrega de crudos de diferentes calidades; prestación de servicios especializados en el sector de transporte y afines; trasiego y embarque de petróleo en el puerto de Coveñas a los remitentes que ejerzan actividades de explotación, producción y comercialización de hidrocarburos en el territorio nacional.

Transporte de hidrocarburos por oleoductos.

La empresa durante el primer semestre de 2022 continuó prestando los servicios de transporte a sus clientes desde la estación Vasconia (punto de entrada al sistema) hasta el terminal Coveñas (off-shore), cobrando a sus remitentes la tarifa establecida por el Ministerio de Minas y Energía.

Logística de almacenamiento y exportación - terminal Coveñas.

Los clientes que exportaron crudo por el terminal Coveñas pagaron a ODC el uso de las instalaciones portuarias en tierra y a los clientes que ingresaron crudo a Coveñas por otros sistemas diferentes a ODC, se les cobró la tarifa de trasiego. Para aquellos clientes que exportaron por medio del operador, se les cobró la tarifa de servicio portuario registrada en la Superintendencia de Puertos y Transporte.







CAPÍTULO GOBERNANZA

Órganos de Gobierno

ODC cuenta con la siguiente estructura de gobierno:

- Asamblea de Accionistas
- Junta Directiva
- Presidente

Asamblea General de Accionistas

Durante el segundo semestre de 2022, la Asamblea General de Accionistas sesionó en 1 ocasión en el mes de septiembre de manera ordinaria y en 4 ocasiones de manera extraordinaria.

Sesión Ordinaria

La convocatoria fue enviada durante el término estatutario previsto de quince (15) días hábiles anteriores a la reunión. Los documentos correspondientes estuvieron a disposición de los accionistas para el ejercicio del derecho de inspección. La reunión contó con el quórum deliberatorio y decisorio exigido en los Estatutos Sociales.

Principales decisiones adoptadas

- Aprobación del Informe de Gestión a 30 de junio de 2022.
- Aprobación de los Estados Financieros para el periodo 1º de enero a 30 de junio de 2022.
- Aprobación del proyecto de distribución de utilidades para el periodo 1º de enero a 30 de junio de 2022 por COP\$184.480.767.865.
- Reforma de Estatutos Sociales.
- · Levantamiento conflicto de interés.





Sesiones Extraordinarias

La Asamblea General de accionistas sesionó en 4 ocasiones de manera extraordinaria, 2 de las cuales tomó decisiones a través de mecanismo de manifestación de voto por escrito. En las sesiones extraordinarias se modificaron los Estatutos Sociales y se levantaron conflictos de interés.

Composición Accionaria

La composición accionaria de Oleoducto de Colombia a 31 de diciembre de 2022 era la siguiente:

	Acciones	Participación
Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S.	9.395	51,282751092%
Hocol S.A.	3.979	21,719432314%
Emerald Energy Plc	1.749	9,546943231%
Repsol Ductos Colombia S.A.S	1.308	7,139737991%
Perenco Oil and Gas Colombia Limited	1.201	6,555676856%
Perenco Colombia Limited	505	2,756550218%
Frontera Energy Colombia Corp. Sucursal Colombia	183	0,998908297%
TOTAL	18.320	100,00000000%

Junta Directiva

La Junta Directiva de la Sociedad está compuesta por seis (6) miembros principales con su respectivo suplente. La elección de los miembros de Junta Directiva se encuentra a cargo de la Asamblea General de Accionistas, y está regulada en los Estatutos Sociales de la compañía.

A 31 de diciembre de 2022, la Junta estaba conformada por:

Principal	Suplente
Camilo Vela	Sandra León
Vidal Ramírez	Andrés Julián Cadavid
Sandra Milena Orozco	Fabio Flórez
Lina Marín	Juan Carlos Rodríguez
Luisa Fernanda Rodríguez	Roger Mina
Angélica Velázquez	Reza Mered

El presidente de la Junta Directiva es Camilo Vela y los vicepresidentes primero y segundo, que lo reemplazan ante su ausencia, son Fabio Flórez y Reza Mered, respectivamente.

Durante el segundo semestre de 2022, la Junta sesionó en 6 ocasiones de manera ordinaria y en 1 ocasión de manera extraordinaria, cumpliendo en un 100% con el cronograma propuesto para este periodo. Todas las reuniones de la Junta Directiva están debidamente documentadas en los libros de la Sociedad, los cuales están al día. Las convocatorias de las reuniones, el suministro de información a sus miembros y, en general, su funcionamiento, se llevaron a cabo de conformidad con las reglas establecidas en los Estatutos Sociales y en el Código de Buen Gobierno. En cada una de las sesiones se verificó el cumplimiento del quórum establecido en los Estatutos Sociales, se sometió a aprobación el respectivo orden del día y el acta de la reunión anterior.

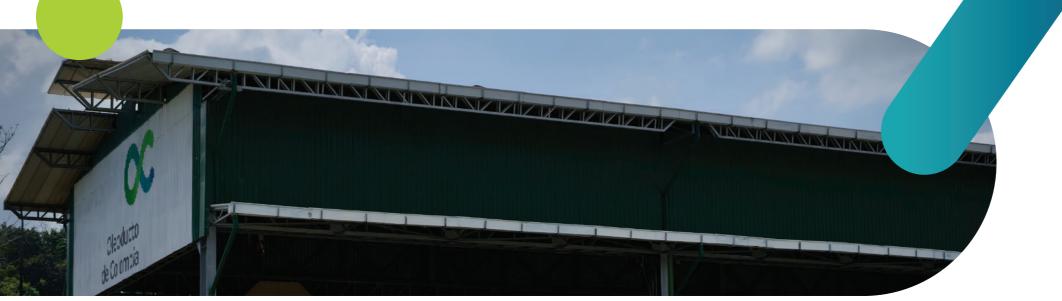
COMITÉS DE JUNTA DIRECTIVA

Comité Financiero y de Auditoría

El Comité Financiero y de Auditoría está compuesto por 4 miembros de Junta Directiva, designados por dicho órgano. Durante el segundo semestre de 2022, el Comité sesionó en 4 ocasiones, cumpliendo en un 100% con el cronograma de reuniones previsto para este periodo.

A 31 de diciembre de 2022, la composición era la siguiente:

- Camilo Vela
- Lina Marín
- Angélica Velázquez
- Andrés Julián Cadavid







Comité Operativo

El Comité Operativo está compuesto por 4 miembros de Junta Directiva, designados por ésta. Durante el segundo semestre de 2022, el Comité sesionó en 2 ocasiones, cumpliendo en un 100% con el cronograma de reuniones previsto para el periodo.

A 31 de diciembre de 2022, la composición era la siguiente:

- Sandra Orozco
- Roger Mina
- Vidal Ramírez
- Reza Mered

CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

La Compañía cuenta con un Código de Buen Gobierno aprobado por la Junta Directiva, que integra las mejores prácticas corporativas en materia de transparencia, gobernabilidad y control con el fin de generar confianza al interior de la Sociedad y frente a los grupos de interés.

Durante el segundo semestre de 2022, el Código no presentó modificaciones.

Conflictos de Interés

Las situaciones de conflictos de interés asociadas a la celebración de contratos de ODC con su accionista mayoritario, su controlante o sociedades subordinadas de su controlante, se gestionaron de acuerdo con el procedimiento regulado en el Código de Ética y Conducta de la Compañía, en el Código de Buen Gobierno y de conformidad con la legislación aplicable.

Arquitectura de Control

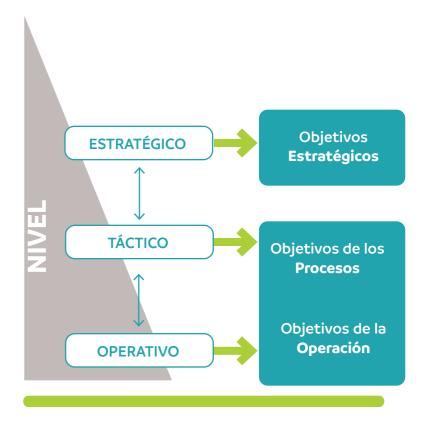
CONTROLES INTERNOS

RIESGOS Y CONTROL INTERNO

En desarrollo del compromiso de ODC por fortalecer la gestión integral de riesgos, se implementó el esquema de Gestión Integral de Riesgos, basado en la norma técnica internacional ISO 31000 a través de la definición y desarrollo de criterios comunes, para identificar, evaluar, tratar, seguir, registrar e informar los riesgos que puedan afectar el cumplimiento de

objetivos a nivel estratégico, táctico y operativo. El esquema de gestión se integra de la siguiente manera:

Niveles de gestión de riesgos:







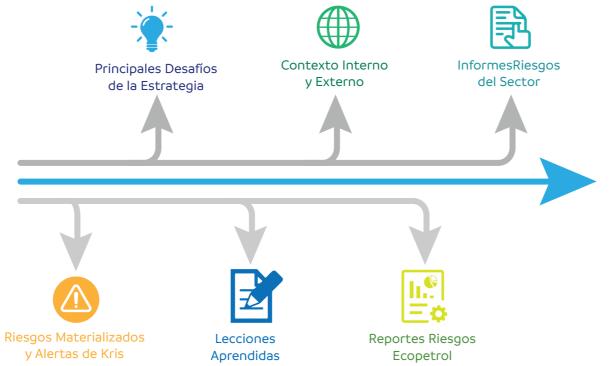
En el segundo semestre de 2022 se continuó con la implementación del Sistema Integrado de Riesgos y con el cierre de las brechas resultado del autodiagnóstico preliminar de Cumplimiento de la ISO 31000 realizado en 2021. Se realizó seguimiento a la implementación de la Guía de Gestión Integral de Riesgos para los procesos operativos de mantenimiento, HSE, seguridad física y proyectos.

El seguimiento y aseguramiento de la gestión de los riesgos se ejecutó por parte del área de Cumplimiento para identificar alertas, verificar la ejecución de los mitigantes (controles, y acciones de tratamiento), y determinar acciones frente a materializaciones presentadas, en conjunto con los dueños de los procesos, con el fin de mantener los riesgos dentro de los niveles de tolerancia y aceptación definidos. Estos niveles se encuentran establecidos en la matriz de valoración RAM (*Risk Asessment Matrix*), actualizada y aprobada por la Junta Directiva en septiembre de 2021, la cual es usada para realizar la valoración inherente y residual de los riesgos identificados por la Compañía.

Ciclo de gestión de Riesgos Empresariales

A partir de los análisis del entorno interno y externo se ha mantenido una constante revisión y actualización de los riesgos empresariales de ODC, entre otros, riesgos emergentes, riesgos de compañías del sector y de compañías del Grupo Ecopetrol, así como estándares de gestión y referentes de la industria que normalmente son objeto de análisis y de revisión de índices y radares de sostenibilidad tales como DJSI, CDP, MSCI, Sustainalytics, TCFD, entre otros.

El análisis realizado incluyó:

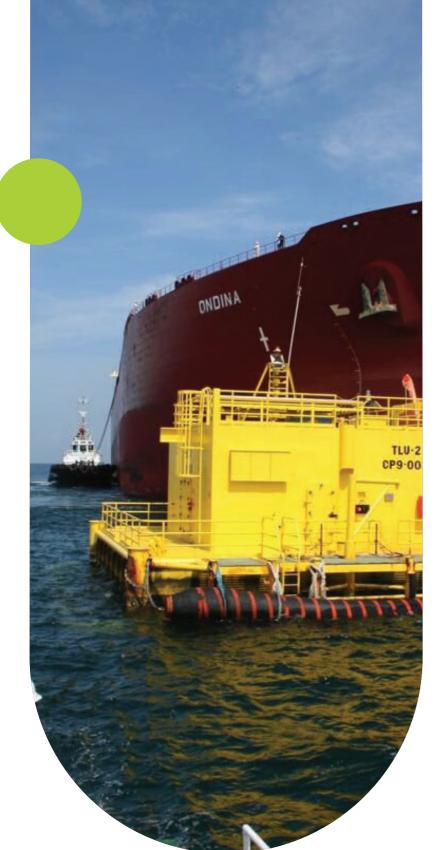


El mapa de riesgos empresariales es el siguiente:

RE01-	Afectación al factor del servicio.						
RE02-	Pérdida de competitividad y rentabilidad frente a los objetivos de la Compañía.						
RE03-	Faltas a la ética y cumplimiento						
RE04-	Incidentes HSE por causa operacional						
RE05-	Propagación de enfermedades infecciosas.						
RE06-	Oportunidad en la adaptación del negocio con la transición energética						
RE07-	Ausencia de habilidades requeridas en el talento humano y/o en el mercado para desarrollar la estrategia.						
RE08-	Afectación a la operación por cambios geopolíticos, de mercado, políticas de estado y en el macro legal y regulatorio (ambiental, tarifas, impuestos, nuevas regulaciones, entorno, etc.)						
RE09-	Accidente mayos (desastre) que podría resultar en lesiones personales, daños ambientales o efectación a la infraestructura.						
RE10-	Ciberataques, fuga o pérdida de información y obsolecencia tecnológica.						
RE11-	Conflictividad socioambiental en las zonas donde operamos.						
	Nuevos Con Ajustes						







Como resultado de la actualización de riesgos empresariales se ajustaron 6 riesgos considerando la dinámica de la Compañía y alineación con empresas del Grupo Ecopetrol, adicionalmente se incluyeron 2 nuevos riesgos. Dentro de los riesgos actualizados, producto de la revisión de las temáticas de "Sostenibilidad" o TESG, se ajustó el relacionado con transición energética, todo lo anterior fue aprobado en el Comité Financiero y de Auditoría y la Junta Directiva en diciembre de 2022.

Respecto al monitoreo continuo a la gestión de los riesgos empresariales, se definieron las siguientes acciones de tratamiento y KRI's así:

Nombre del Valoración		ción	Cantidad		Nombre de la AT	Descripción detallada de los		
Riesgo	Inherente	Residual	ATs	KRIs		mitigantes –ATS		
RE1	Alto	Medio	-	1				
RE2	Intermedio	Medio	-	2		No aplica		
RE3	Intermedio	Medio	-	1				
RE4	Alto	Medio	-	1	No aplica			
RE5	Catastrófico	Medio	-	1				
RE6	Intermedio	Medio	-	1				
RE7	Intermedio	Medio	-	1				
RE8	Catastrófico	Alto	1	2	 a) Monitoreo, análisis y reporte de los posibles impactos de los cambios regulatorios, normativos y por eventos externos, aplicables a la Compañía. 	 a) Monitoreo de los cambios. b) Análisis de los cambios. c) Reporte a Comité Directivo de los resultados. 		
RE9	Alto	Medio	-	3				
RE10	Intermedio	Medio	-	3	No aplica	No aplica		
RE11	Alto	Medio	-	1				
	<u> </u>	Total:	1	17				

Se efectuó monitoreo continuo a la gestión de los riesgos empresariales a través del aseguramiento de 4 acciones de tratamiento y 11 indicadores claves de riesgos (KRI's) de acuerdo con el mapa de riesgos empresariales que estuvo vigente hasta noviembre de 2022. De los análisis relevantes de KRI's y acciones de tratamiento adelantados durante el periodo objeto de reporte, se resalta el cumplimiento de estos por parte de los responsables. Adicionalmente, periódicamente se presentaron los resultados de la medición de los riesgos empresariales en el Comité Directivo.

Riesgos emergentes

Son aquellos que podrían tener impacto a largo plazo en la empresa (3-5 o más años) o, en algunos casos, es posible que ya hayan empezado a tener impactos para la Compañía. Se consideran riesgos emergentes aquellos que: i) son riesgos nuevos, están en desarrollo o se está incrementando significativamente su importancia; ii) son riesgos conocidos, pero que se presentan en un contexto nuevo o desconocido, o que aparecen bajo un nuevo contexto (reemergentes); iii) el impacto potencial material en términos financieros o reputacionales tiene efectos de largo plazo y es significativo; iv) son riesgos externos, es decir, que son generados por factores externos a la empresa que están más allá de su influencia o control; v) tienen un impacto específico sobre la compañía; y vi) tienen un alto impacto potencial para la Compañía y pueden requerir que ésta adapte su estrategia y / o modelo de negocio.

La definición de estos riesgos se realiza a partir de tendencias emergentes que pueden afectar la estrategia y operaciones de la Compañía y se gestionan a través de las etapas del ciclo de gestión de riesgo. Dentro del análisis de contexto interno y externo se realizó el análisis PESTAL (Político, Económico, Social, Tecnología, Ambiental y Legal).

Tendencia	Nombre del riesgo emergente	Categoría	Valoración
1-3 años	Interrupciones en la cadena de suministro por factores externos	Económico	Alto
3-5 años	Inadecuada gestión frente al cambio climático y el agua	Ambiental	Medio
3-5 años	Aumento de los estándares regulatorios en todos los ecosistemas	Legal	Alto
3-5 años	Dificultades en la gestión del talento humano generado por indisponibilidad de perfiles especializados	Social	Medio
Se ha comenzado a experimentar.	Disyuntivas macroeconómicas y vulnerabilidades externas o variaciones del tipo de cambio, índice de inflación y tasas de interés por factores externos	Económico	Alto







Ciclo de gestión de Riesgos en Proceso

En este ciclo se aseguró la identificación y evaluación de riesgos y controles para los procesos y sistemas de gestión de ODC, así como su correspondiente sostenibilidad en la etapa de monitoreo.

Se ejecutaron las actividades del ciclo de gestión de riesgos de proceso requeridas para la actualización de las Matrices de Riesgos y Controles a 15 procesos y 8 subprocesos, conforme el Mapa de Procesos vigente de la Compañía. El ejercicio incluyó la valoración de los riesgos de acuerdo con los niveles establecidos en la matriz de valoración RAM (Risk Asessment Matrix), actualizada y aprobada por la Junta Directiva en septiembre de 2021, la cual es usada para realizar la valoración inherente y residual de los riesgos identificados por la Compañía.

En el marco del ciclo de gestión de riesgos de proceso se identificaron 118 riesgos (109 para 2021) y 287 controles (275 para 2021), de los cuales el 46% son financieros y 54% son no financieros, distribuidos así:

Proceso y/o Elemento COSO	No. de riesgos (neto)	No. de controles (neto)	Controles SOX	Controles No SOX
Asuntos Jurídicos	4	8	2	9
Desempeño	3	6	0	6
Estrategia y establecimiento de objetivos	2	2	2	-
Evaluación y revisión	7	10	5	6
Gestión Administrativa	5	8	2	6
Gestión Comercial	3	8	6	2
Gestión Compras y Abastecimiento	9	18	10	10
Gestión de Entorno	13	26	-	26
Gestión Documental	1	8	-	8
Gestión Estratégica	6	8	1	7
Gestión Financiera	39	111	101	15
Gestión Humana	3	10	-	10
Gobernanza y Cultura	5	13	7	6
HSE	5	16	-	17
Información, Comunicación y reportes	2	5	4	1
Transporte de Hidrocarburos	11	30	1	29
Total general	118	287	141	158

De los asuntos relevantes que originaron mejoras o ajustes en las matrices de riesgos y controles, destacamos:

- i) Actualización e inclusión de nuevos riesgos y controles a los procesos de Responsabilidad Corporativa y Gestión de Proyectos, lo que permite tener un mayor gobierno y control sobre los mismos,
- ii) Precisión sobre riesgos relacionados con Derechos Humanos, Continuidad de Negocio y Libre Competencia; iii) Revisión y actualización de los responsables de riesgos y controles conforme los cambios realizados en la estructura organizacional y,
- Iv) Revisión y optimización de controles considerando su nivel de efectividad y operatividad frente a los riesgos.

En lo que corresponde a la sostenibilidad del ciclo de gestión de riesgos se revisaron 231 solicitudes de cambios e inclusiones de riesgos y controles en la matriz con el fin de ajustarlos a la realidad operativa de los procesos y de la Compañía.





Ciclo de gestión de Riesgos en Proceso Sistema de Control Interno - SCI

El Sistema de Control Interno busca proveer seguridad razonable en el logro de los objetivos estratégicos, operacionales, de reporte de información y cumplimiento normativo, mediante la gestión oportuna de los riesgos y la efectividad de los controles, asegurando los estados financieros individuales y consolidados en cumplimiento de la Ley FCPA (disposiciones contables sobre libros, registros, manejo y administración de activos, pasivos y patrimonio de la compañía, así como de controles internos), Ley SOX (controles internos adecuados sobre el informe financiero) y el estándar COSO (marco de referencia de control interno), garantizando su sostenibilidad y mejora continua en ODC.

El SCI es liderado por el Área de Cumplimiento, quien en su función de segunda línea de defensa define lineamientos para la gestión de respuesta al riesgo (controles y medidas de mitigación), implementa esquemas de prevención y de seguimiento continuo, y monitorea los elementos de control interno en los procesos de la Compañía.

AUDITORÍA INTERNA

El Área de Auditoría Interna en ODC actúa como proceso transversal de la organización y tiene como función proveer actividades de aseguramiento y servicios de consultoría de manera independiente y objetiva, diseñadas para agregar valor y contribuir activamente en el mejoramiento de las operaciones de la empresa. Ayuda a ODC a cumplir sus objetivos aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión de riesgos, control interno y gobierno corporativo, basados en las normas internacionales de auditoría interna.

La función de Auditoría Interna busca proveer garantía razonable en el logro de los objetivos organizacionales, siendo parte esencial para asegurar la idónea implementación de la estrategia del negocio, reporta directamente al Comité Financiero y de Auditoría de la Junta Directiva con el fin de garantizar su independencia y sus funcionarios no cuentan con roles o funciones propias de la administración u operación.

Su Plan General de Auditoría (PGA) está basado en la gestión de los riesgos y de las necesidades de las áreas según los procesos internos, busca ser dinámico enfrentando la evolución y velocidad de los riesgos y se articula de acuerdo con la madurez de los procesos de ODC.

La construcción del PGA para el año 2022, se efectuó de manera consolidada para el Grupo Ecopetrol (GE), de acuerdo con el Modelo de Auditoría Interna Corporativa y de conformidad con Normas Internacionales y con el Estatuto de Auditoría Interna vigente en ODC.







Como resultado de las actividades propias de la función de Auditoría Interna, se definió un PGA aprobado por la Junta Directiva de ODC, que para el año 2022 comprendió un total de 10 trabajos de auditoría y seguimiento, donde se incluyeron la evaluación de las actividades técnicas, operativas y administrativas más relevantes para el logro de los objetivos estratégicos de la Compañía y el aseguramiento de riesgos.

El área de Auditoría Interna ejecutó el 100% de los trabajos del Plan Anual de Auditoría 2022 aprobado para el año. Entre los trabajos adelantados se encuentran:

Proceso	Nombre del trabajo
Compras y abastecimiento	 Auditoría a la Administración y supervisión de Contratos
	Auditoría a la Gestión de Abastecimiento
	 Auditoría gestión y administración de inventarios
Transporte de hidrocarburos	 Auditoría al Programa de Eficiencia Energética y Evaluación de Proyectos
Gestión HSE	 Auditoría al Sistema de prevención, preparación y respuesta a emergencias y contingencias.
Asuntos Jurídicos	 Auditoría al proceso de Gestión de Tierras e Inmobiliaria
Gestión de Cumplimiento	 Auditoría norma SAGRILAFT, y su implementación
Gestión Humana	 Auditoría a la estrategia de Talento Humano
Otros aseguramientos	• Seguimiento Auditado de Planes de mejoramiento (Primer Semestre y segundo Semestre 2022)

Estos trabajos comprendieron labores independientes y objetivas de aseguramiento y consulta; cuando estas actividades lo requirieron según las observaciones identificadas, se acordaron oportunidades de mejora, lo que se traduce en la suscripción de treinta y cinco (35) acciones de mejoramiento.

Con respecto al estado de Planes de Mejoramiento en el segundo semestre de 2022, se realizó verificación con el fin de evaluar el estado de cumplimiento de estos planes establecidos por las diferentes áreas para subsanar las observaciones resultantes de las auditorías adelantadas, en los plazos establecidos de acuerdo con la criticidad y el impacto definido.

El resultado de la verificación consolidada fue el cumplimiento e implementación del 70% de las acciones de mejoramiento pendientes de un total de 121 actividades de planes de mejora, quedando abiertas el 30% de acciones en proceso, correspondiente a 36 actividades de planes de mejoramiento los cuales continuarán en seguimiento.

La Función de Auditoría Interna seguirá comprometida en el año 2023, a seguir cumpliendo con las mejores prácticas de la profesión, lo que permitirá continuar creciendo como empresa, y exigirá, que los estándares de control sigan cumpliendo con modelos internacionales, contribuyendo así al fortalecimiento de relaciones de confianza de ODC con sus distintos grupos de interés.

Buscamos continuar siendo un aliado estratégico, independiente y objetivo, que apoya la consecución de las metas de la Compañía, administrando y reportando los riesgos, garantizando una adecuada coordinación entre las distintas líneas de defensa para fomentar la eficiencia y la eficacia de los procesos de ODC.







CONTROLES EXTERNOS

Revisoría Fiscal

El Revisor Fiscal designado por la Asamblea General de Accionistas es Ernst & Young Audit S.A.S.

Las condiciones para el desempeño del cargo se encuentran establecidas en los Estatutos Sociales, los cuales están publicados en la página web de la Sociedad www.oleoductodecolombia.com. Sus funciones son las señaladas en la ley y en los Estatutos Sociales.

Autoridades o entidades gubernamentales

- Ministerio de Minas y Energía
- Superintendencia de Sociedades
- Autoridad Nacional de Licencias Ambientales ANLA
- Corporaciones Autónomas Regionales
- Contraloría General de la República

Cooperación y Atención a Organismos de Control

Durante el segundo semestre de 2022 se gestionaron los diferentes requerimientos y reportes periódicos a entes de control como la Contraloría General de la República, Contaduría General de la Nación y Superintendencia de Sociedades.





ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

ODC en línea con el Grupo Ecopetrol y con nuestro principio cultural de ser Éticos Siempre, enmarca sus actuaciones en principios de Integridad, Respeto, Responsabilidad y Compromiso con la Vida. Mediante el Código de Ética y Conducta se ratifica nuestro compromiso de rechazar enfáticamente cualquier situación de fraude, soborno, corrupción, violaciones a la Ley FCPA, lavado de activos, financiación del terrorismo y financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva (en adelante LA/FT/FPADM).

Código de Ética y Conducta

En el Código de Ética y Conducta se encuentran descritos los principios éticos corporativos y los diferentes lineamientos de obligatorio cumplimiento para los miembros de Junta Directiva y colaboradores de ODC, y las personas naturales o jurídicas que tengan cualquier relación con la Compañía, incluyendo a beneficiarios, accionistas, contratistas, proveedores, agentes, socios, clientes, aliados y oferentes; junto con todo el personal y firmas que los contratistas y proveedores vinculen para la ejecución de las actividades con la Compañía y el Grupo Ecopetrol.

El Código se puede consultar en la página web de la Compañía en versión en español e inglés.

Nuestros Principios Éticos:

- Integridad
- Responsabilidad
- Respeto
- Compromiso con la Vida









Línea Ética

A través de nuestra la Línea Ética se pueden reportar consultas, dilemas o denuncias, o si llega a conocer una situación que atente:

- Contra los principios establecidos en el Código de Ética y Conducta.
- Que pueda asociarse a situaciones de fraude, corrupción, soborno, conflicto de interés o lavado de activos, financiación al terrorismo y violaciones a la Ley FCPA, en los que se encuentre involucrado algún trabajador o destinatario del Código de Ética y Conducta o quien actúe en perjuicio de ODC.

Mecanismos de reporte:

- Página web: https://www.oleoductodecolombia.com/etica-y-cumplimiento/
- Línea telefónica en Bogotá: (601) 234 3900
- Línea telefónica gratuita 01-800-912-1013

Las denuncias recibidas a través de la Línea Ética de ODC son verificadas internamente para determinar las acciones correctivas que se deben tomar frente a cada caso.

En el segundo semestre de 2022 se gestionaron 9 dilemas y 22 consultas frente a 16 dilemas, 10 consultas y un reporte informativo recibidos para el mismo periodo de 2021. Se remitió la información y las recomendaciones a los consultantes para su gestión.

Pacto Global

En octubre de 2022 ODC reafirmó su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.









PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO

Para dar cumplimiento a los compromisos organizacionales, ODC cuenta con un Programa de Cumplimiento, cuyo fin es el comportamiento ético integral de la alta dirección, trabajadores, beneficiarios, contratistas, proveedores y demás partes relacionadas, asumiendo especial responsabilidad con el control interno de la empresa.

Este programa tiene los siguientes objetivos específicos:

- Consolidar una cultura ética en la organización, bajo los principios del Código de Ética y Conducta (integridad, responsabilidad, respeto y compromiso con la vida).
- Identificar y gestionar los riesgos de cumplimiento de la Compañía y asegurar sus controles, con especial énfasis en los de cumplimiento asociados a fraude, corrupción, soborno, lavado de activos, financiación del terrorismo, violaciones al Código de Ética y Conducta y las normas antisoborno, tales como FCPA, Ley 1778 de 2016, entre otras, a fin de evitar su materialización.
- Promover la ejecución adecuada de los procesos requeridos para el desarrollo de los negocios, para evitar la manifestación de riesgos derivados de fallas en los controles.
- Soportar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Compañía asegurando la razonabilidad de los estados financieros.
- Generar confianza de la empresa ante los inversionistas, la sociedad, los grupos de interés y el público en general.

Componentes del Programa de Cumplimiento





Ética y Cumplimiento: Mitigación de riesgos de cumplimiento: FCPA, Fraude, Corrupción, Soborno y LA/FT.

Control Interno: Aseguramiento de objetivos, EEFF y la implementación del SCI basado en COSO 2013.

Riesgos: Generación y protección del valor de los accionistas con la adecuada gestión de riesgos.

Entes de Control: Atención y resolución de hallazgos y demás asuntos.







Para desarrollar los componentes del Programa, en el segundo semestre de 2022 se adelantaron actividades específicas para la prevención de hechos fraude, soborno, corrupción, violaciones a la Ley FCPA y LA/FT/FPADM, entre los que se encuentran:

- Identificación, evaluación, monitoreo y definición de controles para mitigar riesgos de cumplimiento (fraude, corrupción, soborno, violaciones a la ley FCPA, lavado de activos y financiación del terrorismo).
- Entrenamiento, capacitación y comunicación a la alta dirección, a los trabajadores, áreas de especial riesgo y contrapartes.
- Inducción para trabajadores en los lineamientos y principios éticos de la Compañía.
- Vigilancia del cumplimiento de la normatividad en materia de prevención de los riesgos de cumplimiento.
- Supervisión a la adecuada implementación y el avance de la estrategia anticorrupción.
- Línea ética para obtener asesoría a través de dilemas y consultas y para presentar quejas sobre ética y cumplimiento.
- Reporte al Comité Financiero y de Auditoría de Junta Directiva sobre el estado de denuncias o eventos

- relacionados con los riesgos de cumplimiento y la gestión realizada para la prevención del LA/FT, el estado del Control Interno, para la adopción de medidas y para generar lineamientos de gestión.
- Debida diligencia y monitoreo de contrapartes en listas restrictivas y de control
- Seguimiento a inhabilidades, incompatibilidades, conflictos de interés, presiones económicas para detectar señales de alerta, convenios, regalos, atenciones y hospitalidades.
- Monitoreo a pagos a jurisdicciones restringidas o de alto riesgo, pagos FI (no asociados a un contrato) y pagos con tarjetas de crédito.
- Reporte de Ausencia de Operaciones Sospechosas a la UIAF.
- Suscripción de cláusulas éticas en los contratos, así como de los formatos para la prevención del LA/FT/ FPADM y el compromiso con la transparencia por parte de los contratistas y proveedores.

Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano (PAAC)

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 1474 de 2011, ODC diseñó y ejecutó el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, para lo cual definió: (1) el mapa de riesgos de corrupción y las medidas para controlarlos y mitigarlos, (2) la gestión de riesgos, (3) rendición de cuentas, (4) servicio al ciudadano y (v) transparencia. En el periodo se realizó el tercer seguimiento y los resultados fueron publicados en la página web de la Compañía.







Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva – SAGRILAFT

En cumplimiento de las obligaciones legales emanadas del Capítulo X de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia de Sociedades, las recomendaciones de Grupo de Acción Financiera Internacional (GAFI), el Código de Ética y Conducta y las demás normas nacionales e internacionales que dan lineamientos sobre la gestión en materia de lucha en contra del LA/FT/FPADM, ODC cuenta con la política para la prevención de riesgos así como el Manual SAGRILAFT, ambos publicados en la página web de la Compañía. Dentro de sus objetivos se encuentran:

- a) Contribuir a la creación de una cultura de prevención al interior de la Compañía y desarrollar y aplicar la línea de cero tolerancia con el LA/FT/FPADM.
- b) Describir en sus manuales y procedimientos, las actividades de debida diligencia que deberán desarrollarse respecto de las contrapartes actuales y futuras y respecto del conocimiento de estas, sus socios y el origen de sus fondos, así como la segmentación, tratamiento de Personas Expuestas Políticamente (PEP's), señales de alerta y roles y responsabilidades en dichas actividades. En ese sentido, no se podrán establecer relaciones contractuales con ninguna contraparte que se encuentren en listas vinculantes o sin haber agotado el proceso de debida diligencia.
- c Mitigar el Riesgo de LA/FT/FPADM y prevenir que la Compañía sea utilizada, directa o indirectamente, como instrumento para el ocultamiento, manejo, inversión o aprovechamiento, en cualquier forma, de dinero u otros bienes provenientes de las actividades ilícitas o que quieran dar la apariencia de legalidad, entre ellas las de LA/FT/FPADM.
- d) Implementar y administrar el SAGRILAFT.

Como parte de la implementación del sistema, se ejecutaron las diferentes actividades de prevención, detección, monitoreo y reporte y de mejora continua incluidas en el plan de trabajo anual relacionadas con la prevención de LA/FT/FPADM, tendientes a velar por el cumplimiento efectivo, eficiente y oportuno del SAGRILAFT. Como resultado de la ejecución de dichas actividades se puede concluir que para el segundo semestre de 2022 el Sistema funcionó de manera eficiente y efectiva en la mitigación de los riesgos asociados y en atención de los parámetros establecidos en la normatividad vigente y aplicable. Adicionalmente, se generaron las alertas y recomendaciones correspondientes a los dueños de los procesos para su revisión y aseguramiento.

Programa para la Ejecución y Funcionamiento del Programa de Cumplimiento (Programa de Transparencia y Ética Empresarial)

En cumplimiento de las obligaciones legales emanadas del Capítulo XIII de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia de Sociedades, el Código de Ética y Conducta de ODC y las demás normas nacionales e internacionales que dan línea sobre la gestión en materia de lucha contra el Fraude, el Soborno (nacional y transnacional) y la Corrupción, ODC, consciente de los efectos negativos que pueden generar y que ante una materialización puede afectar la imagen y la reputación de la Compañía (incluidas sus finanzas, el cumplimiento de los objetivos estratégicos, además de vulnerar la ley, la confianza de empleados, clientes, socios, proveedores, contratistas y demás grupos de interés), está comprometida con el desarrollo de sus actividades bajo los principios éticos, rechazando cualquier acto de Fraude, Soborno (nacional y transnacional) y/o Corrupción al interior de la Compañía, así como en sus relaciones con los distintos grupos de interés.

Con base en lo anterior, ODC cuenta con la Política Antifraude, Antisoborno y Anticorrupción y el Manual para la ejecución y el funcionamiento del Programa de Cumplimiento, los cuales se encuentran publicados en la página web de la Compañía y tienen como principales objetivos:

- a) Promover una cultura ética al interior de ODC de "Cero Tolerancia" encaminada a prevenir eventos de Fraude, Soborno (nacional y transnacional) y Corrupción.
- b) Establecer mecanismos para detectar, investigar y remediar efectiva y oportunamente los eventos de Fraude, Soborno (nacional y transnacional) y Corrupción en ODC.
- c) Administrar y mitigar los riesgos de Fraude, Soborno (nacional y transnacional) y/o Corrupción a través de un efectivo y oportuno proceso de identificación, valoración e implementación de controles antifraude, antisoborno y anticorrupción.

Con el fin de dar cumplimiento con lo indicado en el Manual para la ejecución y el funcionamiento del Programa de Cumplimiento se concluye que se ejecutaron las diferentes actividades de prevención, detección, monitoreo y reporte y de mejora continua incluidas en el plan de trabajo anual relacionadas con el Programa de Cumplimiento, tendientes a velar por el cumplimiento efectivo, eficiente y oportuno del Programa.







Riesgos de Cumplimiento

Dentro de los riesgos de procesos se identificaron 36 riesgos de Cumplimiento para los cuales se definieron e implementaron 81 controles tendientes a mitigar eventos de fraude, corrupción, LA/FT e incumplimiento regulatorio, principalmente, así:





Adicionalmente, ODC ha establecido y adaptado lineamientos de su casa matriz relacionados con la prevención, detección, reporte y monitoreo de eventos de fraude, soborno, corrupción, violaciones a la Ley FCPA y LA/FT, los cuales hacen parte de los controles y planes de trabajo para monitoreo mensual y anual y del Programa de Cumplimiento de la Compañía.

Resultados Compromiso con la Transparencia

El 100% de los trabajadores de ODC suscribieron el compromiso con la transparencia, reafirmando su compromiso a actuar en forma ética y transparente, a no realizar ni tolerar hechos de corrupción, soborno, fraude, lavado de activos, financiación del terrorismo y a aplicar los principios del Código de Ética y Conducta Empresarial





Formación y Divulgación en Ética y Transparencia y Riesgos y Control Interno

En el periodo reportado, se realizaron 10 capacitaciones virtuales con el objetivo de brindar a los colaboradores y contratistas de la Compañía las herramientas y los elementos necesarios para identificar y gestionar los riesgos de cumplimiento en el ejercicio de sus funciones.

Los entrenamientos con trabajadores y contratistas abarcaron temáticas relacionadas con riesgos, control interno, prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo y temas de ética y cumplimiento así:

- a) Aspectos generales de Ética y Cumplimiento y relacionamiento con funcionarios públicos contratistas.
- b) Presentación de temas de ética y cumplimiento en reuniones de inicio con contratistas.
- c) Curso virtual de Control Interno.
- d) Curso virtual del Código de Ética y Conducta del Grupo Ecopetrol.
- e) Formación virtual_ Control fiscal y relacionamiento con la Contraloría General de la República.
- f) Formación virtual Ciberseguridad.
- g) Charla: Debida diligencia de contrapartes.
- h) Generalidades SAGRILAFT y Programa de Cumplimiento ODC.
- i) Atención de Regalos, Atenciones y Hospitalidades.









Tour Ético

Se diseñó y ejecutó la estrategia de gamificación denominada Tour Ético, que ha permitido que los trabajadores de ODC ejerzan un liderazgo ético, replicando en sus áreas los conocimientos compartidos en los diferentes retos abordados, que a la vez han generado escenarios competitivos que permiten entregar incentivos éticos. Durante el 2022 se diseñaron e implementaron 23 estrategias de comunicaciones relacionadas con 11 temáticas de ética, cumplimiento, riesgos y control interno por parte de los dueños de los procesos, las cuales fueron socializadas al 100% de los trabajadores de la Compañía.



Así mismo se participó en un reto a nivel de Grupo Ecopetrol - **Ponte la camiseta** con la participación del 100% del Comité Directivo.

Comunicaciones

Durante el primer semestre de 2022, se divulgaron 37 comunicados en los cuales se dieron a conocer temas como lavado de activos, financiación del terrorismo, conflictos de interés, corrupción, fraude, soborno y los valores y principios que rigen nuestra conducta diaria.





CAPÍTULO DIMENSIÓN SOCIAL

Talento Humano

La estrategia de talento humano para esta vigencia estuvo apalancada en robustecer el portafolio de beneficios, así como la formulación de planes de desarrollo individual con el fin de fortalecer la retención y atracción del talento. Los hitos obtenidos durante el segundo semestre no habrían sido posibles sin el compromiso del equipo de colaboradores. Cada uno de ellos son el factor diferenciador que ha permitido que ODC haya contado con un crecimiento sostenible.







Estructura Organizacional

A 31 de diciembre de 2022 la estructura organizacional de primer nivel de ODC (cargos que reportan directamente al Presidente), se encontraba conformada de la siguiente forma:



Natalia de La Calle Presidente



Nicolás Mancini Gerente Financiero



Cristina PradoEspecialista
Talento Humano



Oscar Bravo Auditor Interno



Sandra Aguillón Experto Entes de Control y Cumplimiento



Elaine Soto Secretaria General



Nicolás Gracia Jefe de Abastecimiento (E)



Kelly Melissa Reinstag Especialista HSE



Ana María CubidesExperto Gestión de
Entorno



Carlos Sierra Especialista Digital



Fabio BarragánJefe de Operación y
Mantenimiento

Se fortaleció la estructura apropiando directamente el proceso de Talento Humano, liderando las fases de reclutamiento, selección, contratación, capacitación, desarrollo, bienestar y administración de personal.

Cerramos el año con un equipo de **26 personas** de las cuales **64% son mujeres** y **35% hombres.** En ODC seguimos apalancando y fortaleciendo el liderazgo en las mujeres del sector.

La rotación del año 2022 fue del 0,16%, dándonos cuenta de que contamos con un buen ambiente laboral, con equipos que generan resultados y se sienten apasionados por su trabajo.

Formación

Realizamos 51 formaciones, cubriendo el 100% de la población de ODC, de esta manera garantizamos que los colaboradores adquieran nuevos conocimientos y fortalezcan sus habilidades técnicas y de desarrollo personal.







COMUNICACIONES

ODC mantuvo su estrategia de comunicaciones orientada a fortalecer el relacionamiento con los grupos de interés alineada con los objetivos del negocio. La comunicación de ODC se caracteriza por ser directa, transparente, oportuna y exacta con los stakeholders.

Comunicación Externa:

Durante el segundo semestre tuvimos la participación de la Compañía en escenarios importantes para nuestros grupos de interés. En agosto estuvimos presentes en el XIX Congreso Regional Colombiano de Petróleo, Gas y Energía liderado por Acipet en donde participamos en el panel Sostenibilidad y Coexistencia energética: el futuro de Colombia.

Así mismo estuvimos conmemorando los 100 años del segmento del transporte y participando activamente con el lanzamiento del libro: Los 100 años del transporte de hidrocarburos en el país.

Adicionalmente, estuvimos participando activamente en la XVIII Jornada de SLOM (Sociedad Latinoamericana de Operadores de Terminales Marítimos, Petroleros y Monoboyas) espacio en el que diferentes actores comparten buenas prácticas y conocimiento técnico muy valioso para la operación.

Igualmente estuvimos participando con el panel *Mujeres que rompen paradigmas en la industria petrolera*, compartiendo buenas prácticas con otras representantes del sector.

Con estas acciones nos enfocamos en fortalecer el relacionamiento con nuestros grupos de interés a través de la participación activa de la marca Oleoducto de Colombia en espacios estratégicos y relevantes para la compañía y los **stakeholders**.

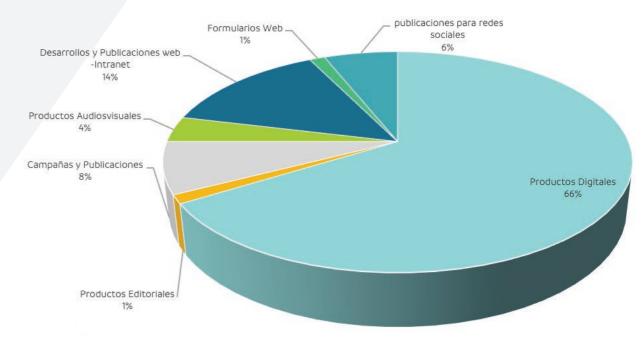




Comunicación Interna:

Para el cierre del segundo semestre del 2022 tuvimos en comunicación interna campañas de expectativa orientadas a promover los mensajes de fortalecimiento de los principios culturales, así como también la promoción de principios éticos.

390+
actividades de comunicación
para segundo semestre 2022











GESTIÓN DE ENTORNO

La gestión de entorno / gestión social se definió en el 2022 como uno de los temas materiales para ODC. En ODC entendemos la gestión de entorno como: "el compromiso consciente y congruente de cumplir integralmente con la finalidad de la empresa, tanto en lo interno como en lo externo, considerando las expectativas económicas, sociales y ambientales de todos sus participantes, demostrando respeto por la gente, los valores éticos, la comunidad y el medio ambiente, contribuyendo así a la construcción del bien común". Al ser el entorno dinámico y cambiar permanentemente, demanda tener una estrategia que permita identificar tanto los riesgos como oportunidades para dar respuestas efectivas, y tomar decisiones acertadas y oportunas para garantizar la continuidad operativa de la Compañía, minimizar o potenciar sus impactos en el entorno, y fomentar territorios sostenibles.

El propósito de la gestión de entorno es contribuir al crecimiento del valor de ODC al tiempo que apoya el desarrollo sostenible en los territorios donde opera. También busca construir relaciones de confianza con los grupos de interés como base para la creación de beneficios mutuos y duraderos entre la empresa y sus grupos de interés.





A través de la campaña "PORQUE TU VIDA ME IMPORTA" manifestamos que la premisa fundamental del direccionamiento corporativo es asegurar el bienestar de los grupos de interés en territorio. Para lograrlo, la Compañía cumple con su compromiso de respeto, promoción y debida diligencia de los derechos humanos (DDHH) lo que va en línea con la responsabilidad que ha demostrado tener con su activo más valioso: Las personas.

El lineamiento para el tema material Gestión Social, está definido en el Estándar para la correcta Gestión del Entorno, entendido como el conjunto de actividades dirigidas a la construcción de condiciones favorables para el crecimiento de la Compañía mientras favorece condiciones de desarrollo sostenible en los territorios.

Para este propósito, ODC se adhirió a la iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en el 2020, que utiliza como marco los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La estrategia se fundamenta en tres (3) ejes: (i) gestión del entorno/ relacionamiento estratégico con los grupos de interés en el área de influencia (ii) inversión social con el objetivo de apalancar el desarrollo de los territorios donde operamos (iii) seguridad física para asegurar la integridad de nuestra infraestructura y de nuestros empleados y contratistas.

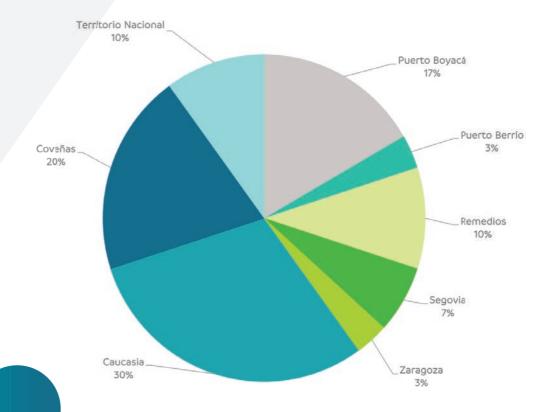
Con el objetivo de dar cumplimiento a la estrategia de gestión del entorno de ODC se ponen en marcha algunas actividades como las siguientes actividades:

MONITOREO DE LAS CONDICIONES DEL ENTORNO REPORTE DE ALERTAS O INCIDENTES

Como parte de la estrategia se lleva a cabo un proceso de recopilación, revisión de información de fuentes primarias y secundarias relacionadas con las condiciones del entorno de los municipios del área de influencia de la Compañía. Esto con el objetivo de identificar alertas tempranas de situaciones que puedan impactar la continuidad operativa, y poder hacer relacionamientos proactivos y estratégicos para minimizar los riesgos del entorno.

Durante el año 2022, se presentaron un total de 30 reportes de eventos del entorno, en promedio 3 alertas por mes. Los municipios con mayor número de alertas fueron Caucasia, con 9 (30%) alertas en total, seguido por Coveñas y Puerto Boyacá, con 6 (20%) y 5 (17%) alertas respectivamente. En su mayoría, las alertas se relacionaron con contratación de mano de obra local. Sin embargo, aunque no tuvieron un porcentaje representativo, también se presentaron alertas por condiciones de seguridad en el área del oleoducto. Zaragoza, Puerto Berrío y Segovia, fueron los municipios que menos alertas reportaron en lo corrido del año con 3, 3 y 7 % respectivamente.

PORCENTAJE DE ALERTAS DE ENTORNO POR MUNICIPIO-AÑO 2022







ARTICULACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS: ALCALDÍAS, COMUNIDADES Y CONTRATISTAS

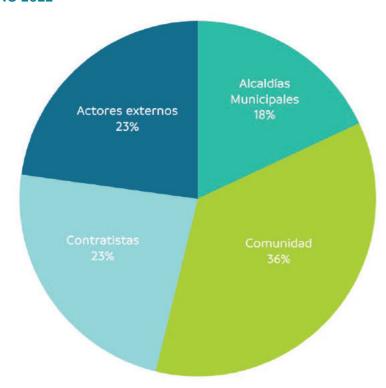
A fin de fortalecer el relacionamiento interinstitucional con los diferentes grupos de interés del Oleoducto, durante el año 2022 se llevaron a cabo 355 acercamientos estratégicos, mediante llamadas telefónicas, reuniones a través de plataformas virtuales y reuniones presenciales en el área de influencia.

De esos 355 acercamientos, 127 (36%) fueron encuentros con las comunidades, 83 (23%) con contratistas, 81 (23%) con actores externos, y 64 (18%) fueron reuniones con las alcaldías municipales del área de influencia.

Del relacionamiento con los diferentes grupos de interés es importante anotar la premisa que se mantiene sobre el respeto por los Derechos Humanos (DDHH). Puntualmente el Anexo Obligaciones del Contratista Para la Correcta Gestión del Entorno, documento de obligatorio cumplimiento para los contratistas del oleoducto considera como asunto relevante el cumplimiento de los instrumentos internacionales de DDHH. En este mismo sentido se resalta en lo que tiene que ver con la formación en DDHH la obligatoriedad que tienen los contratistas y subcontratistas de conocer y divulgar la política de DDHH de ODC. El Anexo fue actualizado durante el primer semestre del año (2022).

En términos de cumplimiento de asuntos de igualdad de género (ODS 5) es importante resaltar el esfuerzo de la Compañía por priorizar la contratación de mano de obra femenina, estableciendo este asunto como una buena práctica de contratación con sus terceros.

ARTICULACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS AÑO 2022









PROYECTOS DE GESTIÓN DE ENTORNO

Con el fin de apalancar la estrategia de seguridad y ambiental del oleoducto, desde la estrategia de gestión de entorno se vienen ejecutando dos proyectos, los cuales se presentan a continuación:

SEGURIDAD PARA EL DESARROLLO – ADECUACIÓN DE BASES MILITARES:



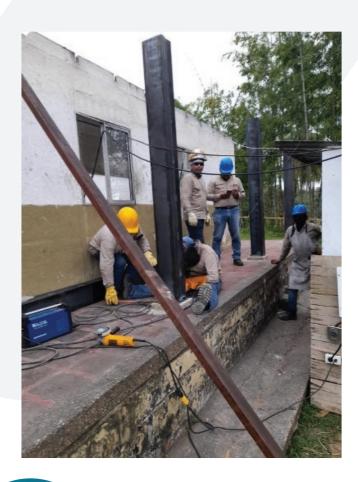
Con este proyecto se apunta al ODS 8-trabajo decente y crecimiento económico y al ODS 9-mejoramiento de infraestructura ya que se busca contribuir con el mejoramiento de la infraestructura de las bases militares que garantizan la continuidad operativa del Oleoducto de Colombia, a través de procesos de contratación social con Juntas de Acción Comunal JAC, ubicadas en la zona de influencia de la Compañía.



El proyecto, inició ejecución en el año 2022 y tendrá continuidad en el año 2023, y propone apoyar a las comunidades de su área de influencia mediante el fortalecimiento organizacional y el afianzamiento de las capacidades de los miembros de las Juntas de Acción Comunal (JAC), para la realización de obras menores, apalancando el ODS 8. Esto con el fin de dejar capacidad instalada para gestionar y ejecutar proyectos y contratos de acuerdo con su capacidad legal y operativa. Con la intervención de estas instalaciones físicas, las JAC tendrán la oportunidad de incrementar sus excedentes y por ende cumplir con los proyectos planteados en su plan de gestión veredal.

En el año 2022, para cumplir dichos objetivos y de avanzar en la gestión y ejecución del proyecto, se realizaron intervenciones físicas en las bases militares de los municipios de Caucasia y Remedios (cambio de cubiertas, diseño de redes eléctricas, entre otros).





SEMBRAR NOS UNE 2022 - Municipio de Remedios



Con el objetivo de preservar la biodiversidad en el área de influencia del oleoducto, ODC se unió a la campaña del Gobierno Nacional Sembrar Nos Une que consiste en realizar la siembra de individuos arbóreos nativos que permitan la restauración ecológica y la recuperación de los ecosistemas degradados por actividades antrópicas en las áreas de influencia de la Compañía.

Durante el año 2022, se ejecutó la siembra de 5.000 individuos arbóreos en el municipio de Remedios, donde se destacan especies como: Guayacán, Orejero, Roble, Ceiba, entre otros. Adicionalmente se realizó el mantenimiento a los 2.000 árboles sembrados en el año 2021 en el municipio de Zaragoza, el cual incluyó plateo, poda, abono, fertilización, tutorado y replante.

A través de la ejecución del proyecto, se propició la contratación de mano de obra local tanto calificada, como no calificada y se incentivó la economía del municipio por medio de la compra de materia prima a proveedores locales.

Adicionalmente, se consolidaron y fortalecieron diferentes alianzas, entre las cuales se encuentran instituciones como la alcaldía de Remedios, el Ejército Nacional de Colombia, la mesa ambiental de Remedios (población juvenil) y Corantioquia (CAR).





SEMBRAR NOS UNE

PROYECTOS DE INVERSIÓN SOCIAL VOLUNTARIA 2022

En el 2022 ODC participó en la medición del Índice de Inversión Social Privada, de Jaime Arteaga Asociados. La Compañía se ubicó en el puesto No.68 de un total de 151 compañías que se midieron a nivel nacional. Las áreas en las que ODC obtuvo el mayor puntaje fueron en: la focalización de la inversión social hacia población vulnerable en las zonas rurales y las alianzas con el sector público y privado para la ejecución de los proyectos. De acuerdo con una revisión de la estrategia de inversión social, se ratifica los niños, niñas, adolescentes y jóvenes como la población objetivo y la importancia de seguir trabajando en las siguientes líneas:

- i) Educación (TICS, innovación)
- ii) Cultura Deporte
- iii) Productividad Empleabilidad y/o emprendimiento.

Para dar cumplimiento a este plan se formularon para el año 2022 siete proyectos cuyo foco principal son los niños, niñas, adolescentes y jóvenes de 8 a 24 años de los municipios del área de influencia, impactando de manera directa en el cumplimiento de cuatro (4) de los ODS de Naciones Unidas.

Estos proyectos fueron concertados con las comunidades y las autoridades locales, y alineados con los Planes de Desarrollo Municipal - PDM y otros instrumentos de planeación local, como un elemento clave para ejecutar intervenciones estructuradas que incentiven el desarrollo integral de los territorios y sus comunidades.

A continuación, se presentan los principales resultados de cada uno de los proyectos, así:









Laboratorio de Emprendimientos Juveniles, San Antero (Fase II)



Con el fin de dar continuidad al proceso que se inició en el 2021, con la ejecución de la primera fase del proyecto en la cual se atendieron a 115 jóvenes con ideas o emprendimientos en implementación, durante la segunda fase del proyecto, en el 2022, se fortaleció la capacidad instalada de 32 emprendimientos para un total de 122 jóvenes empresarios beneficiarios del municipio de San Antero, con el fin de potenciar sus unidades productivas. Lo anterior a través de 4 actividades principales:

- Fortalecimiento de las capacidades productivas de los jóvenes emprendedores y empresarios.
- Desarrollo de habilidades comerciales en los jóvenes emprendedores y/o empresarios.
- Formación en modelo PICHT a los jóvenes emprendedores y empresarios.
- Fomentar espíritu empresarial en las 32 unidades productivas.

Los emprendimientos o unidades productivas se agrupan en dos grandes sectores, el agropecuario y el comercial, dentro de los cuales podemos encontrar: cría y venta de cerdos y pollos, restaurantes, manufactura de prendas de vestir, servicios turísticos, entro otros

De los 32 emprendedores y/o empresarios que fortalecieron sus habilidades comerciales desde el mejoramiento de su técnica de ventas, y que conocen sus unidades productivas, sus características y su cadena de valor, 17 recibieron su incentivo económico en especie desde la priorización de sus planes de inversión.











Fortalecimiento de la Actividad Económica Artesanal, Tuchín (fase III).



En el marco del relacionamiento con comunidades étnicas, el Oleoducto ha trabajado con la comunidad indígena del municipio de Tuchín, del resguardo indígena Zenú, a través de un proyecto de inversión social. Este proyecto se viene ejecutando desde el año 2020, y busca fortalecer las capacidades administrativas, asociativas y comerciales de la población indígena artesanal joven de Tuchín, por medio de la apropiación de las tecnologías de la información, y así, aportar en el proceso del relevo generacional.

En el año 2022 se llevó a cabo la última fase de este proyecto con el fin de afianzar la capacidad organizativa de las asociaciones, y dejar en funcionamiento las plataformas digitales para su comercialización. Para lograr dicho objetivo se ejecutaron diferentes acciones que dieron como resultado:

- 11 asociaciones adscritas a Corpomexión fortalecidas internamente en nuevas formas de comercializar los productos artesanales desde el marketing digital.
- 268 horas de formación en gestión comercial, administrativa y organizacional a las asociaciones adscritas a Corpomexión.
- 10 planes de mejora acompañados e implementados por parte de las asociaciones adscritas a Corpomexión.
- 10 líderes de las asociaciones organizados y capacitados para el manejo permanente del Market place, que permite la visualización de los productos de la marca de Artesanos de Tuchín.
- 15 artesanos de Tuchín realizando ventas a través de su Market place y redes sociales.
- 5 asociaciones trabajan en la construcción de acciones que permitan dar cumplimiento a los planes de mejora.

Por último, el proyecto culminó con la participación de las 11 asociaciones de artesanos en la Feria Expoartesanías en Bogotá, la feria más grande del país que cuenta con la participación de compradores nacionales e internacionales. En la feria participaron 10 artesanos, que representaron Corpomexion y tuvieron la oportunidad de implementar lo que a lo largo del proyecto aprendieron en mercadeo, logística, atención al cliente, promoción de las redes sociales, entre otros. Durante la feria se lograron ventas por más de 90 millones de pesos, y *free press* que superaron los 236 millones de pesos.







Capacitaciones Porque Tu Vida Me Importa 2022



En el marco del proyecto de capacitaciones Porque Tu Vida Me Importa, se buscaba mejorar las competencias sociales de la población juvenil para afrontar los retos del entorno a través de espacios de conversación y construcción colectiva de realidades en el área de influencia del ODC. A través de podcast los jóvenes de los siete municipios intervenidos pudieron analizar sus retos en sus territorios y aprender de narrativa social.

En ese orden de ideas, se escucharon las voces de los jóvenes, sus historias, sus ideas, comprendiendo que sus opiniones ocupan un papel indispensable en la transformación de las realidades sociales que hoy los aquejan y las cuales en algunas ocasiones son ignoradas por la institucionalidad. En aras de dar protagonismo a esas voces y de promover un conjunto de competencias sociales que las potencien, surge la propuesta RETO 2022: ALZA LA VOZ, CREA TU PODCAST, enmarcada en un proceso de formación basado en retos, en donde los jóvenes desarrollaron competencias sociales tales como el trabajo en equipo, la comunicación asertiva y el análisis crítico, a la vez que se capacitaron en el manejo de herramientas radiales para la generación de un programa piloto de Podcast, producto final del ciclo formativo.

Logros del proyecto:

- 172 jóvenes y funcionarios públicos fortalecidos, teniendo como herramienta formatos radiales.
- 688 integrantes de las familias de los beneficiarios que se benefician con el proyecto.
- 7 entes territoriales fortalecidos.
- 41 Podcast producidos que abordan temáticas relacionadas con problemáticas y realidades juveniles, como alcohol y drogas, entre otras.

Los siete municipios intervenidos fueron: Buenavista, Caucasia, La Apartada, Momil, Puerto Boyacá, San Andrés de Sotavento y Zaragoza, que incluyen comunidades con enfoque diferencia, comunidades étnicas.







Nos Movemos con Energía Puerto Boyacá (fase I)



Con este proyecto se fortalecieron los procesos de formación deportiva, recreativa y cultural del municipio de Puerto Boyacá, como una estrategia para el disfrute y aprovechamiento del tiempo libre de 50 niñas, niños, adolescentes y jóvenes del área influencia. El proyecto se llevó a cabo en la zona rural del municipio en la vereda Calderón y la vereda Puerto Serviez, y conto con aliados estratégicos como Instituto Municipal de Deportes y Recreación -IMDR y con la Fundación Círculo Social- FCS.

El proyecto se focalizó en:

- Brindar herramientas pedagógicas a través de talleres de habilidades para la vida (liderazgo juvenil, trabajo en equipo, manejo del tiempo libre) a niñas, niños, adolescentes y jóvenes del municipio de Puerto Boyacá.
- Apoyar los procesos deportivos y recreativos de la escuela de iniciación y formación del municipio, a través de la implementación deportiva, cultural y recreativa.
- Propiciar espacios de encuentros deportivos, recreativos y culturales con los niñas, niños, adolescentes y jóvenes del municipio.
- Capacitar a los jóvenes en curso de juzgamiento (fútbol sala) como una alternativa de generación de ingresos.

En articulación con las autoridades locales de Puerto Boyacá, (Alcaldía municipal y IMDR), y la Fundación Circulo Social, se logró:

- 119 niñas, niños, adolescentes y jóvenes de las Institución Educativa El Prado y Puerto Serviez, vinculados al proyecto a través de actividades deportivas, recreativas y culturales.
- 360 miembros del total de las familias, beneficiados indirectamente con el proyecto.
- Ejecución de 3 festivales deportivos, recreativos y culturales en el marco del proyecto: 2 en zona rural y 1 en zona urbana.
- 3 jornadas descentralizadas en las escuelas de Ermitaño, Palagua y Chaparro.
- Dotación de implementos deportivos en las 4 disciplinas deportivas contempladas en el proyecto.
- 16 jóvenes recibieron certificación de formación en arbitraje de fútbol sala, por parte de la Corporación Colegio de Árbitros de Fútbol de Antioquia- Arbiantioquia.







Red de Población Juvenil ODC 2022



En el 2022 se estructuró un proyecto enfocado en continuar trabajando con los jóvenes que han participado en diferentes proyectos de inversión social a lo largo del Oleoducto. A través del proyecto Red de Población Juvenil,

se creó una red de jóvenes del Oleoducto de Colombia, la cual se convierte en una plataforma social y comunitaria alrededor de situaciones que impacten la vida de las comunidades y sus territorios, a través de espacios de formación de líderes, que fomentan los ejercicios de participación de los jóvenes para escriturar y liderar iniciativas que impacten positivamente sus municipios.

Logros del proyecto:

- 150 jóvenes participantes de la red.
- · 40 jóvenes vinculados activamente en la red.
- 600 integrantes de las familias de los beneficiarios que se benefician con el proyecto.
- 8 municipios del área de influencia intervenidos.

Pintando Futuro 2022 - Puerto Berrio



Pintando Futuro es un proyecto que ODC viene ejecutando desde el año 2015 en articulación con otras entidades en pro del fortalecimiento de las comunidades que hacen parte del área de influencia.



El proyecto se ha convertido en una estrategia que permite comunicarse por medio de métodos diferentes a la palabra, constituyéndose en una herramienta para la construcción del tejido social. Para el año 2022, el proyecto se centró en la promoción del arte como una herramienta de fortalecimiento para la transformación personal y social de 34 jóvenes vinculados a la Institución Educativa Rural de Bodegas, del municipio de Puerto Berrío- Antioquia.

Para la ejecución del proyecto se firmó un convenio con la Fundación Pintuco, con la que ODC ha venido trabajando para enseñar a los jóvenes de los municipios del área de influencia como potenciar sus habilidades a través del arte. Esta articulación y las acciones realizadas permitieron:

- 34 niñas, niños, adolescentes y jóvenes de la vereda Bodegas formados en liderazgo, arte y acabados arquitectónicos.
- 1.800 m2 totales intervenidos divididos en: 1 Centro Educativo, 2 murales artísticos/colaborativos y placa polideportiva.
- 2 murales (rural y urbano) conceptualizados e intervenidos con y para la comunidad evidenciando sus símbolos, lenguajes y visiones por medio de una variación de la metodología de arte relacional.
- Formación especializada en aplicación de productos del portafolio Pintuco y certificación respaldada por la marca.
- Liderazgo potencializado por medio del proceso social y formativo.
- Articulación con el Ejército Nacional en las jornadas de voluntario para la intervención con pintura en el Centro Educativo Rural Bodegas.
- Articulación final con Comfama, Alcaldía de Puerto Berrío, Casa de la Cultura, el Colectivo BioGrafos y Artistas Locales para el mural en cabecera con su respectiva activación cultural y musical.











Sacúdete, Coveñas



Sacúdete es un proyecto que busca generar escenarios que permitan potenciar el liderazgo de los jóvenes para promover la transformación de sus territorios, a través de la implementación de la Estrategia Sacúdete en Coveñas, por medio del desarrollo de cursos, talleres y laboratorios de innovación con la metodología Sacúdete con UNLab 4.0 de la Universidad Nacional de Colombia.



Con el proyecto se van a fomentar el desarrollo de habilidades para innovar en el contexto de la Cuarta Revolución Industrial (4RI) a través de la realización de dos cursos, para impactar hasta 100 beneficiarios:

- a) "Desarrollo de Creatividad para Potenciar la Innovación Territorial" Curso de 70 horas remotas, donde los jóvenes desarrollan habilidades para identificar y proponer soluciones a problemas territoriales que respondan a los retos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- **b) "Pasiones, Innovación y Autonomía Económica" -** Curso de profundización de 70 horas remotas, donde los jóvenes desarrollan un prototipo inicial que propone soluciones al problema territorial identificado.

Fomentar liderazgos locales de los jóvenes promoviendo espacios de socialización de su trabajo con la comunidad a través de talleres abiertos remotos (Webinars), hasta 20 laboratorios de Innovación y hasta 35 laboratorios abiertos presenciales para impactar hasta 200 beneficiarios únicos. a) Talleres remotos abiertos a toda la comunidad. b) Hasta 20 Laboratorios de innovación presenciales c) Hasta 35 Laboratorios Colectivos presenciales.

El proyecto tiene una duración de 18 meses, iniciando ejecución en abril del 2022, y finaliza en septiembre del 2023.

En el 2022 se llevó a cabo la ejecución de la cohorte 1 del curso "Desarrollo de la Creatividad para Potenciar la Innovación Territorial", para un total de 77 jóvenes graduados. En total 360 jóvenes participaron en la fase Inspírate del proyecto, y en la fase Enfócate, incluyendo comunidades étnicas (17%).





Articulación a los ODS

En el marco de la estrategia de entorno que busca "Aportar en la generación de desarrollo sostenible de las comunidades y territorios donde tiene presencia el Oleoducto, a través de un relacionamiento estratégico y la ejecución de proyectos sociales dirigidos a la población juvenil, que se alineen a los objetivos de desarrollo (ODS) de cada territorio, viabilizando la continuidad operativa de la Compañía", los proyectos que se ejecutaron desde el ODC en el 2022 se encuentran alineados con los siguientes ODS:















ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edad

Los proyectos "Nos movemos con energía" y "Pintando Futuro" incentivaron con la población objeto de intervención del área de influencia del oleoducto acciones encaminadas a llevar un estilo de vida saludable, lo que finalmente redunda en el mejoramiento de las condiciones de salud de esta población.

ODS 4: Garantizar una educación de calidad inclusiva y equitativa y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

Esta meta global propone, entre otros asuntos el acceso a la educación de toda la población. Con los proyectos de capacitaciones Porque Tu Vida Me Importa y Sacúdete, el oleoducto propuso encontrar en las tecnologías de la información y en procesos innovadores, fortalecer los procesos de formación de nuestra población objetivo (8 a 24 años). Esto sumado a los procesos de articulación que se generaron con el SENA en el marco de los proyectos que ejecutamos.

Adicional, con el proyecto Pintando Futuro en el municipio de Puerto Berrio Antioquia, aportamos en el cumplimiento de este objetivo al intervenir instituciones educativas generando entornos de aprendizajes seguros, no violentos e inclusión para toda la comunidad educativa.

ODS 5: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.

Desde el lenguaje inclusivo, hasta el enfoque transversal de género que incluimos en todas las formulaciones de los proyectos que ejecutamos, son asuntos que aportan el cumplimiento de estas metas, en particular las asociadas a la eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas, y la participación de las mujeres (en especial en edad juvenil) en niveles decisorios de la vida política, económica y pública.

Adicionalmente, se ha venido trabajando con los contratistas para incluir en su contratación con enfoque diferencial, incluyendo la contratación de mano de obra femenina.

ODS 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Desde el inicio de la pandemia el Oleoducto ha entendido la necesidad de acompañar a las comunidades de su área de influencia en los procesos de reactivación económica y generación de oportunidades para el empoderamiento económico de las mismas con dos enfoques: 1) la contratación de mano de obra local para las actividades de operación y mantenimiento y 2) a través de los proyectos de inversión social en especial de la población juvenil. Los proyectos como el de "Laboratorio de emprendimientos juveniles" y "Fortalecimiento de la actividad económica artesanal" buscaron mejorar los indicadores de empleabilidad y emprendimiento de los territorios donde opera el oleoducto.

ODS 9: Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.

La adecuación de las bases militares que se encuentran ubicadas en predios del Oleoducto está alineada al ODS 9 al establecer una estrategia social y pedagógica que considera la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente como un tema transversal de las intervenciones físicas.

ODS 15: Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar los bosques de forma sostenible, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad.

El proyecto "Sembrar nos une" alineado a las metas del gobierno nacional y el Grupo Ecopetrol de siembra voluntaria por parte de ODC aporta de manera directa al cumplimiento de este ODS.

ODS 17: Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.

Creemos en el poder del trabajo conjunto para generar oportunidades en nuestras comunidades, por lo que trabajamos la ejecución de la estrategia de gestión de entorno con diferentes aliados en territorio. Durante 2022 trabajamos con autoridades locales y regionales, la Fundación Pintuco, la Corporación Sin Fronteras, el SENA, y otras entidades que, con su capacidad humana, técnica y financiera aportan al logro de los objetivos que compartimos.





CAPÍTULO AMBIENTAL

MEDIO AMBIENTE

Uno de los temas materiales identificados en ODC es la Gestión Ambiental. En este informe se reporta cómo se ha gestionado durante el segundo semestre de 2022. El Informe de gestión ambiental se enmarca en las temáticas de gestión del agua (captación y vertimiento), emisiones atmosféricas, gestión de residuos, gestión de permisos y gestión de actos administrativos. En el periodo de reporte se realizó el seguimiento y control a los aspectos ambientales, uso responsable de los recursos naturales y cumplimiento de las obligaciones ambientales de los distintos actos administrativos del sistema de transporte de hidrocarburos de Oleoducto de Colombia.

En cuanto al informe de Cumplimiento Ambiental ICA No. 14, correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, se ha adelantado la consolidación de la información a través de entregas bimestrales y el seguimiento que se realiza a los contratistas que desarrollan actividades de operación y mantenimiento en las estaciones y el sistema de transportes de hidrocarburos - STH.







CONTROL DE INFORMES DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

No del Informe del ICA	Periodo d	lel Informe		Fecha de Entrega a la Autoridad	¿Se realizó
presentado	Desde	Hasta	Etapa del Proyecto al que corresponde	Ambiental	visita de seguimiento?
1	01/01/2009	31/12/2009	Operación y mantenimiento	26/02/2010	
2	01/01/2010	31/12/2010	Operación y mantenimiento	18/03/2011	
3	01/01/2011	31/12/2011	Operación y mantenimiento	16/03/2012	-
4	01/01/2012	31/12/2012	Operación y mantenimiento	29/03/2013	-
5	01/01/2013	31/12/2013	Operación y mantenimiento	28/02/2014	-
6	01/01/2014	31/12/2014	Operación y mantenimiento	13/04/2015	-
7	01/01/2015	31/12/2015	Operación y mantenimiento	29/02/2016	-
8	01/01/2016	31/12/2016	Operación y mantenimiento	28/02/2017	NO
9	01/01/2017	31/12/2017	Operación y mantenimiento	28/02/2018	NO
10	01/01/2018	31/12/2018	Operación y mantenimiento	30/04/2019	NO
11	01/01/2019	31/12/2019	Operación y mantenimiento	30/04/2020	SI
12	01/01/2020	31/12/2020	Operación y mantenimiento	30/04/2021	SI
13	01/01/2021	31/12/2021	Operación y mantenimiento	29/04/2022	-

Respecto a los compromisos derivados de la visita y reunión de seguimiento y control al expediente LAM0062 por parte de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales ANLA, el 30 de agosto de 2022 se dio respuesta a los requerimientos definidos al acta No. 23 de 2022.

En relación con el tema de biodiversidad, participamos activamente en la campaña del gobierno "Sembrar Nos Une", con la siembra de 500 árboles en diferentes actividades de campañas ambientales enmarcados en el contexto de la operación del oleoducto. Estas actividades estuvieron acompañadas con el personal de ODC, trabajadores de las firmas contratistas y las comunidades del área de influencia del municipio de Puerto Boyacá. Para las iniciativas voluntarias como estas, se definen indicadores como hectáreas en conservación, árboles sembrados, carbono capturado, que se pactan previamente con los diferentes aliados con los que adelantamos dichas iniciativas.

Se llevaron a cabo reuniones mediante mesas de trabajo con participación de las autoridades ambientales CORPOBOYACÁ, CORANTIOQUIA, CVS, CARSUCRE para la verificación del estado de los actos administrativos, y trámite a nuevos permisos o instrumentos de control y requerimientos de seguimiento ambiental.









SEGUNDO SEMESTRE DE 2022

Estación Vasconia

 En octubre de 2022 se dio respuesta al requerimiento al programa de uso eficiente y ahorro del agua - PUEAA a Corpoboyacá haciendo entrega del nuevo instrumento PUEAA de la Planta Vasconia, asimismo se realizó la recopilación de información del seguimiento de los registros de actividades ejecutadas e inspecciones a los sistemas de captación y distribución de agua.

PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE

- Seguimiento periódico al mantenimiento menor realizado al sistema de tratamiento API y la planta de tratamiento de agua Potable PTAP.
- Radicación de los registros de captación y consumo de agua del segundo semestre de 2022.
- Se realizaron los monitoreos de ARD-ARND y agua subterránea, calidad de aire, factores de emisión, ruido ambiental y ruido emisión de acuerdo con el cronograma de ejecución a través del aliado SGS Colombia SAS.
- Pago de Tasa Retributiva expedida por Corpoboyacá.
- Se realizó entrega de la autodeclaración anual de costos de inversión y operación del sistema de captación y vertimiento ODC Planta Vasconia.
- Pago de tasa retributiva de 2022.

Estación Caucasia

- Se realizó trámite de modificación del permiso de vertimientos en el marco del proyecto de optimización del API de la estación Caucasia.
- Se realizaron los monitoreos de ARD-ARND, agua subterránea, punto de captación, piezómetros, suelos, calidad del aire, isocinético, ruido ambiental y emisión del ruido con el laboratorio SGS Colombia SAS.
- Respuesta a requerimiento del acto administrativo referente al informe de calidad del agua del pozo profundo, evidencias de implementación del PUEAA y nuevo Instrumento PUEAA 2022 a 2026.

- Se realizaron inspecciones semestrales al sistema de tratamiento de aguas residuales domésticas – PTARD de la vigencia 2022.
- Pago de Tasa retributiva por vertimientos líquidos.
- Inspección semestral al sistema de tratamiento API de las aguas ARND – ARI y mantenimiento anual.
- Entrega a CORANTIOQUIA del informe de monitoreo de calidad de agua del pozo profundo; así mismo, entrega de la información de implementación del quinto año del PUEAA y nuevo Instrumento de PUEAA 2022 a 2026.
- Estrategia de modificación del permiso de emisiones a fuentes fijas otorgado bajo la Resolución 160PZ-RES1909-4694 del 06 de septiembre de 2019 respecto al proyecto de cambio de motores de combustión interna a motores eléctricos.
- Se obtuvo permiso de aprovechamiento forestal de las actividades de tala y poda de árboles en la Planta Caucasia para el proyecto de cambio de unidades mediante la Resolución No 160PZ-RES2212-8221 del 28 de diciembre de 2022.
- Consolidación de la información necesaria en el trámite de ocupaciones de cauce del proyecto de cambio de motores y parque solar.
- Respuesta al acto administrativo 160PZ-ADM2212-12807
- Autodeclaración anual permiso de captación y vertimientos.

Estación Coveñas

- Mediante la Resolución No. 1239 del 2 de septiembre de 2022 se otorgó permiso de emisiones atmosférica fuentes fijas Planta Coveñas por el término de 5 años.
- Se realizaron los monitoreos de ARD-ARND, piezómetro, monitoreo de agua superficial en el punto de vertimiento, calidad de aire, isocinético, ruido ambiental, emisión del ruido, los cuales fueron radicados a la autoridad ambiental y serán presentados en el ICA No. 14 ante la ANLA.

- Se realizó mantenimiento menor y limpieza del separador API y áreas aledañas al sistema (cunetas, zonas verdes, canal).
- Trámite permiso de vertimientos en la Planta Coveñas ODC.
- Se dio uso al permiso de aprovechamiento forestal para tala y poda de árboles aislados, ubicados en la Planta Coveñas otorgado mediante la Resolución No. 1388 del 6 de octubre de 2022.
- Seguimiento al proyecto de cambio de unidades Planta Coveñas ODC.

En la Línea 24" ODC

- Charlas y capacitaciones mensuales de sensibilización ambiental en los frentes de trabajo.
- Se entregó el quinto informe de mantenimiento forestal del PK 237+484 del expediente PZ5-2015-19.
- Se entregó el sexto informe de mantenimiento forestal del PK 237+484 y se solicita cierre al expediente PZ5-2015-19.
- Se tramitó permiso ocupación de cauce en el PK 381+170 para obras de protección de geotecnia ante la CVS.
- Visita de seguimiento a las obligaciones de la Resolución No. 2-7709 de 2020 en el Km 301+180 para la compensación de 100 árboles por concepto de ocupación de cauce por parte de la CVS.
- Se realizó la entrega del informe primer año de mantenimiento forestal a la altura del PK 301+180.







Registro Fotográfico Gestión Ambiental Segundo Semestre 2022 Instalaciones Oleoducto de Colombia, atención a las Autoridades Ambientales



Visita de Validación de trámites Ambientales PK 1+100 ODC



Visita de Validación de trámites Ambientales PK 130+870 ODC



Visita de Validación de trámites Ambientales PK 130+870 ODC



Visita de Validación de trámites Ambientales PK 121+864 ODC



Visita de Validación de trámites Ambientales PK 34+410 ODC



Visita de Validación de trámites Ambientales PK 159+598 ODC



Reunión Proceso Oferentes Parque Solar



Convocatoria CORANTIOQUIA y CMGRD Zaragoza



Registro Fotográfico Gestión Ambiental Segundo Semestre 2022 Instalaciones Oleoducto de Colombia, atención a las Autoridades Ambientales



Reunión Equipo Verificador Emisiones Estrategia Descarbonización



Reunión CORANTIOQUIA y CMGRD Zaragoza Obras de Mantenimiento PK 210+930 ODC.



Visita de Validación de trámites Ambientales PK 159+598 ODC



Campaña Ambiental Sobre Reciclaje realizado con personal en las estaciones ODC.



Reunión de Cierre 180 Millones de árboles



Campaña Ambiental Sobre Reciclaje



GESTIÓN DEL RECURSO HÍDRICO

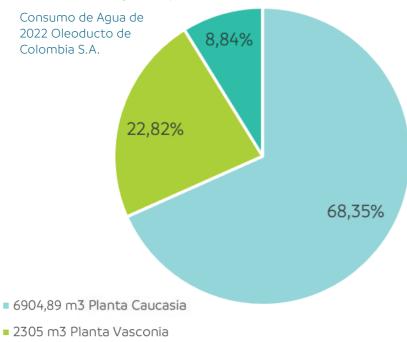
Captación

Durante la vigencia del año 2022, el volumen de agua captada para la operación y mantenimiento del sistema de transporte de hidrocarburos Oleoducto de Colombia fue de 10102,89 m³. La captación de agua subterránea fue de 9209,89 m³ y superficial de 893 m³, equivalentes a 80,28% y 5,21% respectivamente.

Desglosado por planta

Vasconia presentó una captación de agua subterránea de 2305 m³, Caucasia de 6904,89 m³ y la Base Remedios de 893 m³. Durante la vigencia de 2022 no se presentó captación de agua superficial en el sistema de transporte de hidrocarburos - Línea 24".

Volumen de Agua Captada - % 0%

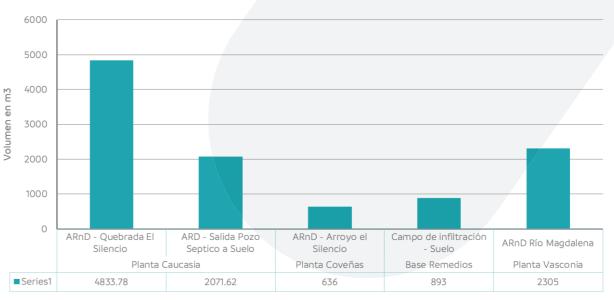


- 893 m3 Base Remedios
- 0 m3 Planta Coveñas

Vertimientos

Durante el 2022 se vertieron un total de 5293,83 m³ de aguas residuales domésticas-ARD y no domésticas-ARnD.

El agua vertida de tipo no doméstica fue de 4142,181 m³, lo que representa el 78,2% del agua total vertida, distribuidos en 1206 m³ sobre el río Magdalena por la planta Vasconia, 2687,181 m³ sobre la quebrada El Silencio, por la planta Caucasia, y 249 m³ para la planta Coveñas en el arroyo El Silencio; seguido por vertimiento de tipo doméstico con un porcentaje del 21,8%, que corresponde a la Planta Caucasia con 1151,649 m³.



Vertimiento ARND y ARD 2022, Oleoducto de Colombia S.A.

Reutilizaciones de agua

La reutilización y recirculación de aquas consiste en usar nuevamente el recurso que ya ha sido utilizado previamente en algún proceso productivo, reincorporándolo a alguna etapa del mismo proceso (recirculación) o utilizándolo en otro proceso distinto (reutilización), antes de ser descargado al ambiente. Este es un indicador que demuestra los esfuerzos de las instalaciones por disminuir el total de aqua captada, así como la generación de vertimientos.

La cantidad del agua reutilizada en 2022 fue de 21592 m³, que corresponde a la Planta Coveñas.



GESTIÓN DE RESIDUOS

En 2022 la generación de residuos peligrosos y no peligrosos en las instalaciones de ODC fue de 43640,4 Kg, para esta vigencia se realizaron campañas, charlas y capacitaciones para promover la reducción y uso sostenible de los recursos naturales y manejo responsable de los residuos sólidos en las instalaciones de ODC.

Del 100% de los residuos generados el 72% corresponde a residuos peligrosos tales como elementos impregnados de hidrocarburo, borras o lodos aceitosos, residuos resultantes de la eliminación de desechos industriales, entre otros.

Con la mayor generación de residuos peligrosos en la planta Caucasia con 13204,4 kg lo que representa 42,18%, seguido de la Planta Vasconia con 13065 Kg (41,75%) y Planta Coveñas con 5027 Kg con un 16%.

El 28% restante corresponde a residuos no peligrosos del total de los residuos, tales como residuos de papel y cartón, plástico, residuos orgánicos convencionales y residuos vegetales.

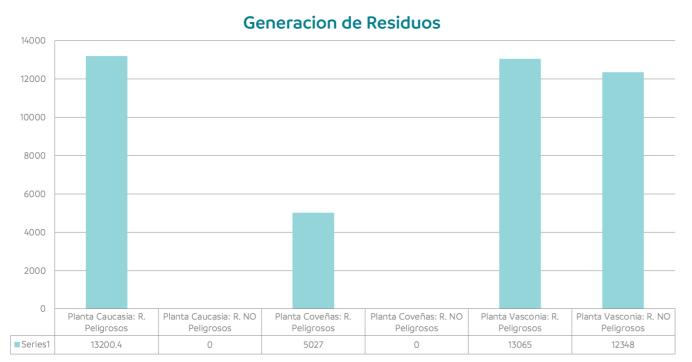


Gráfico. Residuos generados ODC (Kg).

GESTIÓN DE PERMISOS AMBIENTALES, CORPORACIONES AUTÓNOMAS REGIONALES Y ANLA.

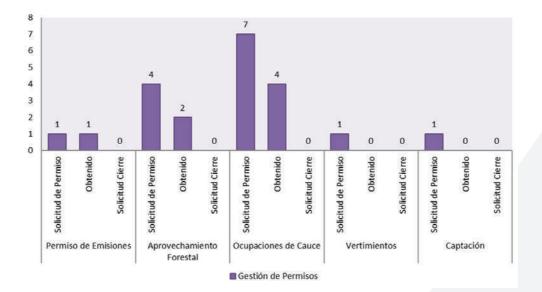
Durante el segundo semestre de 2022 se realizaron las siguientes gestiones:

- Resolución No. 2-9594 de 27 de julio de 2022 en el cual se otorga permiso de ocupación de cauce en el PK 343+246 - Corporación Autónoma regional de los Valles del Sinú y del San Jorge.
- Después de solicitud realizada por ODC y visita por parte de Corantioquia oficina Panzenú, se indicó que no era necesario configurar permiso de ocupación de cauce en el PK 208+217.
- Trámite de ocupación de cauce en las abscisas PK 395+311 y 401+655.
- Resolución No. 040-RES2211-7065 del 25 de noviembre de 2022 en el cual se otorgó permiso de ocupación de cauce en dos fuentes de agua a la altura del PK 130+870 - Corantioquia oficina territorial Zenufaná.
- Trámite de ocupación de cauce y aprovechamiento forestal en la abscisa PK 210+930.
 - Resolución No. 160PZ-RES2212-8289 del 29 de diciembre de 2022 "Por la cual se termina anticipadamente el trámite de aprovechamiento forestal".
 - Informe técnico No. 160PZ-IT2301-193 Evaluación de Ocupación de Cauce.
- Programación trámites ambientales para la vigencia del año 2023 en los PK's 146+910, PK 163+479, PK 226+419, PK 145+409 y PK 74+00.
- Inicio de consolidación de información para realizar trámite de modificación del Permiso de emisiones a fuentes fijas otorgado bajo la Resolución 160PZ-RES1909-4694 del 06 de septiembre de 2019 respecto al proyecto de cambio de motores de combustión interna a motores eléctricos en la estación Caucasia.
- Resolución No. 160PZ-RES2212-8221 del 28 de diciembre de 2022 bajo el Expediente No. PZ5-2022-199 donde se otorgó permiso de aprovechamiento forestal de las actividades de tala y poda de árboles en la Planta Caucasia para el proyecto de cambio de unidades.
- Resolución No. 1239 de 2 de septiembre de 2022, otorgó permiso de emisiones atmosférica fuentes fijas Planta Coveñas por el término de 5 años.
- Trámite permiso de vertimientos en la Planta Coveñas ODC.
- Resolución No. 1388 del 6 de octubre de 2022, otorgó permiso de aprovechamiento forestal para tala y poda de árboles aislados ubicados en la Planta Coveñas.
- Corantioquia dio respuesta a la solicitud realizada de poda de 39 árboles localizados en el sector del helipuerto de la Planta Caucasia.





Gráfica balance de los trámites ambientales en Plantas y línea de ODC.



Matriz trámites Ambientales en el STH Oleoducto de Colombia S.A.

ACTO ADMINISTRATIVO	AUTORIDAD AMBIENTAL	DESCRIPCIÓN DEL OTORGAMIENTO	CONCEPTO	ACCIONES REALIZADAS	OBSERVACIONES O POR GESTIONAR	FECHA PREVISTA	
			Ocupación	1. Se solicitó permiso de ocupación de cauce y aprovechamiento forestal.	_		
En trámite	CVS	PK 395+311	de Cauce y Aprovechamiento Forestal	2. La CVS responde el 1 de septiembre de 2022 solicitando copia del RUT y certificado de uso del suelo.	Completado	Fecha prevista 20/02/2023	
				3. La CVS solicita pago de factura FEA 1945.			
			Ocupación	1. Se solicita permiso de ocupación de cauce y aprovechamiento forestal de individuos localizados en el PK 401+655.		Fecha prevista	
En trámite	CVS	PK 401+655	de Cauce y Aprovechamiento Forestal	2. Se solicita a la alcaldía del municipio de Sahagún – Córdoba certificado de uso del suelo para complementar el trámite ante la Autoridad Ambiental.	Completado	20/02/2023	
				1. Se realiza solicitud urgencia Manifiesta – Obras de defensa sin permiso.	Pendiente:1. Radicar el informe final		
OtorgadoResolución 040-RES2211-7065	CORANTIOQUIA	PK 130+870	Ocupación de	2. Se solicita formalmente permiso de ocupación de cauce y aprovechamiento forestal de 9 árboles.	de Ocupación de Cauce - Cumplido. 2. Pendiente enviar por parte de Ismocol, los resultados de las	Otorgado	
	ZENUFANÁ		Cauce.	3. Se realiza entrega de soporte de pago de la factura ZF-2630 por concepto de Evaluación ocupación de cauce - Solicitud de autorización de ocupación de cauce.	muestras de agua después de terminadas las obras.	, and the second	





ACTO ADMINISTRATIVO	AUTORIDAD AMBIENTAL	DESCRIPCIÓN DEL OTORGAMIENTO	CONCEPTO	ACCIONES REALIZADAS	OBSERVACIONES O POR GESTIONAR	FECHA PREVISTA
Otorgado	CORANTIOQUIA PANZENÚ - Zaragoza,	PK 210+930	Ocupación de Cauce y	1. Se solicita permiso de ocupación de cauce y aprovechamiento forestal de 14 árboles localizados en el PK 210+930.	- Finalizado	Finalizado
Otorgado	Antioquia.	PN 210+330	Aprovechamiento Forestal	 Corantioquia expide factura PZ-1590 y PZ- 1591 para el pago de evaluación de trámite de ocupación de cauce y aprovechamiento forestal. 	Fil IdilZddO	FII Idii Zauu
En trámite	CVS - Buenavista, Córdoba	PK 34+410	Aprovechamiento Forestal	Información Técnica y constructiva	Se proyecta radicar el 25 de enero de 2023 - Obras de defensa sin permiso.	Pendiente por radicar el trámite para formalizar las obras.
En trámite	CORANTIOQUIA PANZENÚ - Segovia, Antioquia.	PK 182+382	Aprovechamiento Forestal	1. Se radica aplicación del artículo 2.2.1.1.9.1. Solicitudes prioritarias decreto 1076 de 2015, Tala de árboles aislados ubicados en el PK 182+382.	En ejecución En espera respuesta de la Autoridad Ambiental respecto a 2 árboles en el DDV.	31/01/2023
En trámite	CORANTIOQUIA ZENUFANÁ - Remedios, Antioquia.	PK 146+910		Se solicita Aplicación de Obras de defensa sin Permiso ante Corantioquia oficina territorial Zenufaná.	En ejecución	Se debe Formalizar el trámite ante la A.A.
En trámite	CORANTIOQUIA ZENUFANÁ - Segovia, Antioquia.	163+479		Información Técnica y constructiva	En espera de la información para radicar el trámite Pendiente 1. Autorización de Inmobiliaria. 2. Descripción de las obras a ejecutar. 3. Planos.	Pendiente por radicar el trámite. Una vez radicado tiempo estimado 3 meses.
En trámite	CORANTIOQUIA PANZENU - Zaragoza, Antioquia.	PK 226+419		Información Técnica y constructiva	En espera de la información para radicar el trámite Pendiente 1. Autorización de Inmobiliaria. 2. Descripción de las obras a ejecutar. 3. Planos.	Pendiente por radicar el trámite. Una vez radicado tiempo estimado 3 meses.
En trámite	CORANTIOQUIA ZENUFANÁ - Remedios, Antioquia.	PK 145+409		Información Técnica y constructiva	En espera de la información para radicar el trámite Pendiente 1. Autorización de Inmobiliaria. 2. Descripción de las obras a ejecutar. 3. Planos.	Pendiente por radicar el trámite. Una vez radicado tiempo estimado 3 meses.



Gestión de Actos Administrativos

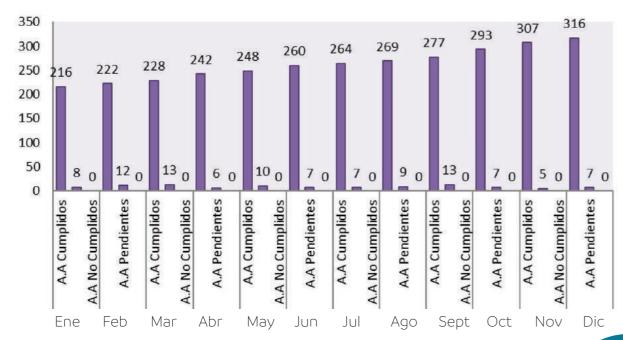
Durante el periodo reportado, fueron notificados a ODC 111 actos administrativos emitidos por las autoridades ambientales competentes a nivel nacional y regional:

- Corporación Autónoma de Antioquia CORANTIOQUIA seccional Panzenú: Veintisiete (27)
- Corporación Autónoma de los Valles del Sinú y del San Jorge (CVS): Veinticinco (25)
- Corporación Autónoma de Sucre CARSUCRE: Dieciocho (18)
- Corporación Autónoma de Antioquia CORANTIOQUIA Seccional Zenufaná: Diecisiete (17)
- Corporación Autónoma de Boyacá COROPOBOYACÁ: Once (11)
- Autoridad Nacional de Licencias Ambientales ANLA: Diez (10)
- Otros: Tres (3)

Cumplimiento Ambiental

Durante el 2022, se cuenta con 323 actos administrativos, de los cuales 316 se encuentran cumplidos, lo que representa el 97,8% de la totalidad de actos administrativos; 7 están pendientes, lo que representa el 2,2% de acuerdo con las obligaciones ambientales.

Comportamiento de los Actos Administrativos





Cumplimiento ICLA

LTO	ICLA	INCIDENTES AMBIENTALES	BARRILES DERRAMADOS
100%	100%	0	0
30 permisos necesarios. 21 permisos vigentes. 9 permisos en trámite. 0 permisos vencidos.	323 actos administrativos. 316 actos administrativos cumplidos. 7 actos administrativos pendientes.	Nada que reportar.	Nada que reportar.

En el periodo reportado, el Índice de Cumplimiento Legal Ambiental (ICLA) finalizó en 100%, sin desviación. En la siguiente tabla se detalla el cumplimiento legal ambiental de cada Instalación:

Cumplimiento ICLA por Instalación

ÁREA	Actos Administrativos	AA Cumplidos	AA Pendientes	AA No Cumplidos	ICLA
Planta Coveñas	33	33	0	0	100%
Planta Vasconia	31	31	0	0	100%
Planta Caucasia	47	45	2	0	100%
Base Remedios	18	17	1	0	100%
Oleoducto de Colombia	194	190	4	0	100%
Resultado	323	316	7	0	100%



Relacionamiento con autoridad ambiental

Durante el segundo semestre de 2022, se realizaron cinco mesas de trabajo con las Corporaciones Autónomas Regionales distribuidas de la siguiente forma:

CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL	No. DE MESAS DE TRABAJO
CORANTIOQUIA Territorial ZENUFANÁ	1
CORANTIOQUIA Territorial PANZENÚ	1
CORPOBOYACÁ	1
CVS	1
CARSUCRE	1

GESTIÓN PRE (PREPARACIÓN Y RESPUESTA A EMERGENCIAS)

Durante el segundo semestre de 2022, se realizó la entrega de información (plegable) a las comunidades del área de afectación directa correspondiente al plan de emergencias y contingencias – PEC. Al igual se ejecutaron las actividades definidas en los planes y en el programa anual de preparación y respuesta a emergencias – PAP.

El programa anual de preparación y respuesta a emergencias (PAP), del Sistema de Transporte Oleoducto de Colombia, está detallado para las siguientes instalaciones:

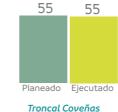
- Planta Vasconia ODC
- Planta Caucasia ODC
- Planta Coveñas ODC
- 483 km de tubería en diámetro de 24" ODC.

De 459 actividades del PAP planeadas en las estaciones para el 2022, se ejecutaron el 100% en cada una de ellas. En el SITH ODC, de 39 planeadas para el 2022 se ejecutaron 37 que corresponden al 95%, quedando sin ejecutar lo correspondiente a temas de capacitación sobre el sistema comando de incidentes.

Las actividades están detalladas así:

Estación Coveñas







Estación Caucasia







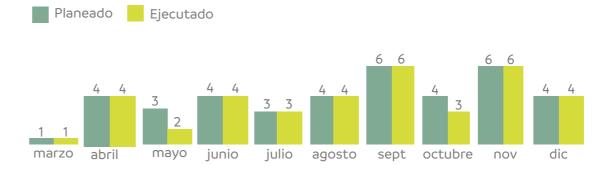
Estación Vasconia







SITH ODC - LÍNEA 24"



Actividades relevantes realizadas

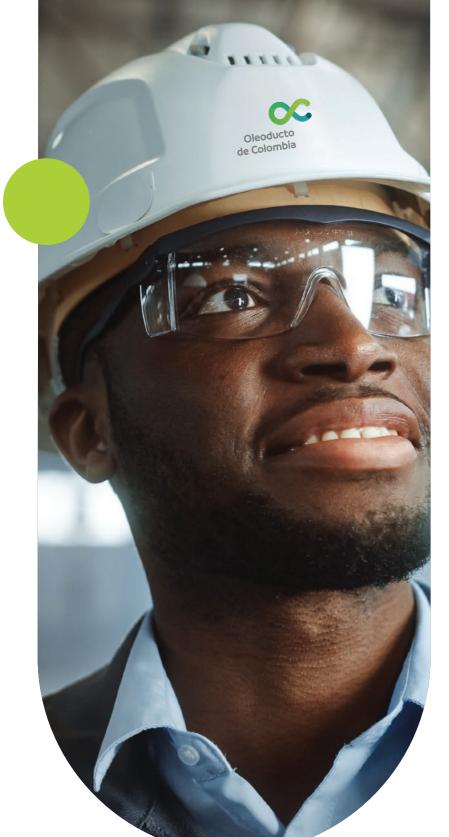
- Se actualizaron los cuatro Planes de Emergencia y Contingencia (línea 24", estación Vasconia, estación Caucasia y estación Coveñas) con el modelo documental de ODC y con la estructura del Sistema Comando de Incidentes de ODC.
- Se realizó la actualización del PGRDEPP de ODC, de acuerdo con el modelo documental y la guía del Grupo Empresarial Ecopetrol
- Se realizó la entrega de las cartillas de socialización del PEC a las comunidades del área de influencia del SITH con el apoyo de la FODC.
- Se realizaron comunicaciones a las entidades municipales de gestión del riesgo, reiterando el espacio para las socializaciones de PEC, no obteniendo respuesta. Sin embargo, los PEC se radicaron ante cada entidad.
- Se participó en las reuniones mensuales del Plan de Ayuda Mutua que se tiene para el Magdalena Medio y Coveñas.
- Se realizó auditoría interna al proceso de preparación y respuesta a emergencias de ODC cuyo objetivo fue la verificación de la gestión del sistema de respuesta a emergencias, mediante el análisis de acciones de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y contingencias, para el periodo comprendido entre julio de 2021 a junio de 2022.
- Se realizó validación de la información del plan de rutinas de mantenimiento a equipos y sistemas contraincendios.
- Se adelantaron reuniones de seguimiento con los supervisores integrales de mantenimiento de las estaciones y el prestador de servicios para la gestión de activos de ODC, a las novedades reportadas en los informes de eficiencia de los Sistemas de protección contra incendios - SPCI.
- Se realizó validación de la información del inventario de equipos de control de derrames.

- Se realizó validación de la información del plan de rutinas de mantenimiento equipos de control de derrames y control de materiales peligrosos.
- Se efectuó seguimiento y ejecución al plan de simulacros en la línea según el lineamiento corporativo.
- Se realizó el simulacro del II semestre el cual fue con el apoyo de personal y recursos con activación del Plan de Ayuda Mutua del Magdalena Medio en el municipio de Puerto Boyacá.
- Se realizaron los simulacros nivel medio planeados para las 3 estaciones, ejecutados por CENIT y demás contratistas de acuerdo con lo planeado en el PAP.

 Se realizaron las capacitaciones a las comunidades de primera respuesta definidas para el 2022

Se realizaron las inspecciones a los puntos de control de derrame de ODC.









SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Durante el 2022, ODC completó más de nueve (9) años sin incidentes registrables, 3.317 días con una operación sana, segura y sostenible. Estos excelentes resultados son apalancados por una cultura HSE que se refleja en el compromiso de todos los niveles de la organización, las empresas aliadas y todos los actores del proceso que reflejan el cumplimiento de nuestro principio cultural "Primero la Vida".

En el segundo semestre de 2022 completamos doce campañas HSE (seguridad, salud en el trabajo y ambiente), con foco en las tendencias derivadas del análisis de los comportamientos en riesgo y las condiciones inseguras. Nueve campañas fueron con foco SST mientras que las tres restantes fueron ambientales: "Ahorro y uso eficiente del agua", "Día mundial del medio ambiente - SOS por los árboles" y "Reciclar es cosa de todos".

El 2022 fue un año para consolidar el programa de gestión de contratistas, asegurando la alineación de los contratos a la estrategia HSE de la Compañía, las obligaciones establecidas en el anexo de obligaciones HSE y el cumplimiento de los requisitos legales. Logramos evaluar el desempeño HSE de más del 80% de los contratos vigentes y realizamos más de 120 reuniones de seguimiento a la gestión HSE de nuestros aliados. Esto nos permite establecer una línea base para la identificación de oportunidades de mejora y la definición de planes de acción orientados hacia el fortalecimiento de nuestra cultura HSE.

Continuamos llevando un claro mensaje a todos nuestros colaboradores directos y aliados reafirmando la libertad para reportar desviaciones de comportamientos, hallazgos y casi accidentes (con un incremento en más de un 34% en reportes), que nos permitieron ampliar la base de la pirámide de accidentalidad, lo que se reflejó en la reducción de incidentes de primeros auxilios, pasando de cuatro (4) en 2021 a uno (1) en 2022.

El relacionamiento y alineación con las empresas del Segmento de Transporte del Grupo Empresarial Ecopetrol también ha sido un factor clave en el fortalecimiento del sistema de gestión HSE de ODC, así como los lineamientos que son entregados desde casa matriz, que nos han permitido orientar los esfuerzos hacia objetivos comunes.

Durante el segundo semestre de 2022 estuvimos enfocados en mantener nuestros indicadores HSE, demostrando que el "cero es posible", verificando la implementación de los controles definidos en los análisis de riesgos, procedimientos e instructivos, y la aplicación del ciclo de disciplina operativa en los frentes de trabajo. Es así como desarrollamos las siguientes actividades:





- Participación en la elaboración de especificaciones técnicas para los nuevos contratos para asegurar los criterios HSE en los procesos de abastecimiento.
- Participación en las reuniones de Kick off meeting (KOM) para garantizar la verificación del cumplimiento de las obligaciones HSE desde el inicio de los contratos.
- Visitas gerenciales de la presidencia de ODC en las estaciones y frentes de trabajo en la línea de 24".
- Visitas de aseguramiento en campo por parte de los Supervisores Integrales de Mantenimiento de las Estaciones y la Línea, Especialista HSE y profesionales HSE en las estaciones de Vasconia, Caucasia, Coveñas y los frentes de trabajo de la línea.
- Visitas de COPASST en las estaciones Caucasia y Coveñas.
- Reinducción HSE a los trabajadores con antigüedad mayor a un año e inducción al personal nuevo que ingresó a la Compañía.
- Inicio de las pruebas para la puesta en marcha del aplicativo para el control de trabajo en la línea 24".
- Consolidación de inventario de sustancias químicas del Oleoducto.
- Seguimiento periódico al cumplimiento de los planes HSE de los contratos.
- Evaluaciones de desempeño HSE a contratos.

- Realización de las reuniones mensuales de COPASST como organismo encargado de impulsar actividades de promoción y prevención para apoyar la intervención en la reducción de los riesgos.
- Aseguramiento del cumplimiento del ciclo de disciplina operativa desde la planeación y programación de los trabajos en las estaciones y la línea.
- Se continuó con la realización de las inspecciones a vehículos para validar el cumplimiento del procedimiento para el uso y operación de vehículos automotores (HSE-P-012) y el plan estratégico de seguridad vial (lineamiento legal y contractual), inspecciones de botiquines de primeros auxilios e inspecciones de extintores.
- Aseguramiento de evidencias en el repositorio documental SharePoint para el proceso de acuerdo con lo establecido en la tabla de retención documental.

DESEMPEÑO INDICADORES HSE ODC AÑO 2022

Nombre del Indicador	Unidad Medida	Meta año	Sentido	Plan	Real	% Cump. Vs. Plan
Frecuencia del Total de Lesiones Registrables (TRIF) – ODC	Índice	0,00	Negativo	0,00	0,00	100%
Índice de Severidad de Incidentes de Seguridad de Procesos Nivel 1 (ISSP) – ODC	Índice	0,00	Negativo	0,00	0,00	100%
Porcentaje de Cumplimiento Legal Ambiental (ICLA+LTO) - ODC	Porcentaje	100	Positivo	100%	100%	100%
Porcentaje de Cumplimiento del Plan de Preparación y Respuesta a Emergencias – PAP ODC	Porcentaje	100	Positivo	100%	100%	100%
Cumplimiento Prácticas de Cultura HSE	Porcentaje	100	Positivo	100%	106%	106%
Índice de tasa de accidentes vehiculares terrestres (TAV)	Índice	0	Negativo	0,00	0,00	100%
Incidentes HIPO	Índice	0	Negativo	0	0	100%



CONSOLIDADO DE HORAS HOMBRE TRABAJADAS

MES	DIRECTOS	CONTRATISTAS	ACUMULADAS
ENERO	4608	74436	79044
FEBRERO	4592	72541	77133
MARZO	4784	68951	73735
ABRIL	4184	57028	61212
MAYO	4712	60596	65308
JUNIO	4280	61167	65447
JULIO	3699	72197	75896
AGOSTO	4464	82711	87175
SEPTIEMBRE	4325	96737	101062
OCTUBRE	4840	93392	98232
NOVIEMBRE	5024	102506	107530
DICIEMBRE	4664	104945	109609
TOTAL	54176	947207	1.001.383

PIRÁMIDE DE ACCIDENTALIDAD





HORAS HOMBRE TRABAJADAS 2022



Gestión Análisis de Incidentes y Fallas De Control

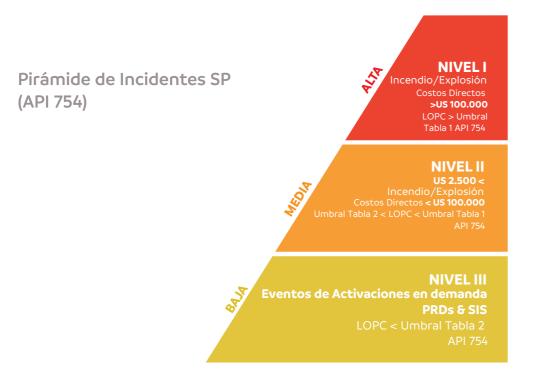
Durante el 2022 no se presentaron fatalidades, incidentes de alto potencial (HIPO´S), ni incidentes ocupacionales con afectación al indicador TRIF. La base de la pirámide se amplió más respecto al año inmediatamente anterior dado que se presentó mayor número de reportes de conversaciones, reflexiones y hallazgos, adicionalmente, en cuanto a los incidentes de primeros auxilios se ve una reducción pasando de 4 a 1.

Continuamos realizando un seguimiento permanente a la gestión del cierre de los hallazgos con el que se logró que no se tuvieran acciones vencidas, trabajando de la mano con los Supervisores Integrales de Mantenimiento para la consecución de las metas establecidas, y lo más importante, atacar condiciones inseguras que se puedan materializar en eventos con afectación a las personas, el proceso, la infraestructura y el medio ambiente.

EVENTOS SEGURIDAD PROCESOS

Para el año 2022 no se presentaron incidentes de seguridad de procesos nivel I y II. Respecto al nivel III se presentaron 63 eventos, de los cuales 8 corresponden a pequeñas fugas de crudo, 39 a goteos, 15 a humedecimientos y 1 a excursión por fuera de los límites de operación segura, todos ellos identificados a través de las rondas estructuradas realizadas por el personal de operaciones, las cuales permitieron reportar las desviaciones para implementar medidas y tomar las acciones correctivas necesarias para evitar la materialización de incidentes mayores.

Metas de los índice frecuencia seguridad de procesos (Nivel 1, 2 y 3) y Número de incidentes seguridad de Procesos en ODC 2022

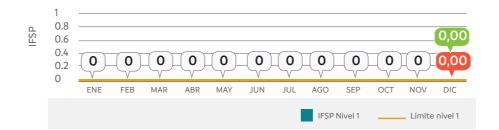


LÍMITE IFSP	IFSP REAL	LÍMITE ISP	ISP REAL
0,00	0	0,00	0
0,00	0	0,00	0
90,00	63,04	81	63

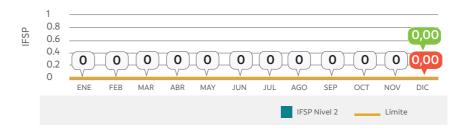
ÍNDICE DE FRECUENCIA DE SEGURIDAD DE PROCESOS (IFSP) - NIVEL I



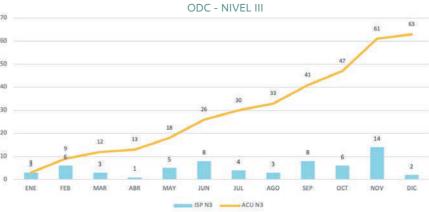




ÍNDICE DE FRECUENCIA DE SEGURIDAD DE PROCESOS (IFSP) - NIVEL II



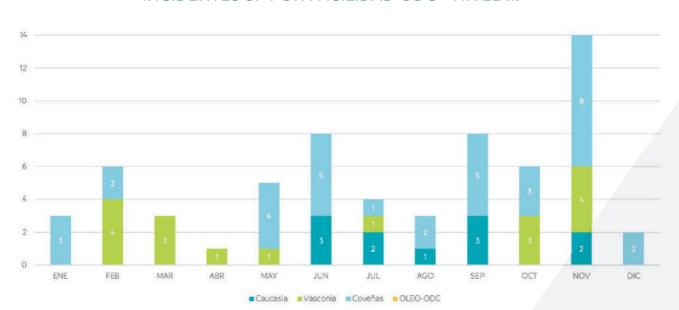
N° INCIDENTES DE SEGURIDAD PROCESOS



ÍNDICE DE FRECUENCIA DE SEGURIDAD DE PROCESOS (IFSP) - NIVEL III



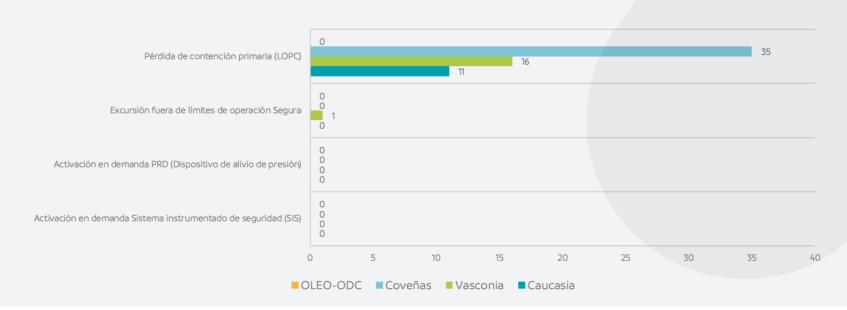
INCIDENTES SP POR FACILIDAD ODC - NIVEL III



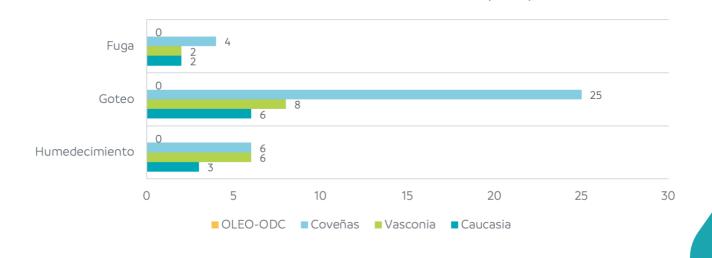




CLASIFICACIÓN DE INCIDENTES SP ODC - NIVEL III



NIVEL PÉRDIDA DE CONTENCIÓN PRIMARIA (LOPC)









CAPÍTULO ECONÓMICO

Nuestro Desempeño Económico Gestión financiera

Como parte de la mejora continua de los procesos financieros, a partir de diciembre 2022 la Compañía asumió la gestión directa del cierre contable en SAP, logrando mayor autonomía y eficiencia en el proceso contable y menor dependencia del prestador del servicio. Adicionalmente, durante el segundo semestre de 2022 se adelantó la automatización de dos actividades mensuales relacionadas con el reporte de costos inter compañías a nivel de detalle y la conciliación entre el módulo de facturación de SAP y el aplicativo de liquidación de facturación ENRUTA, logrando disminuir los tiempos de ejecución de estas actividades en 91% y 93%, respectivamente. La automatización permitió al proceso destinar mayor tiempo para análisis, optimizar el flujo de trabajo y aumentar la eficiencia.







Respecto al proceso de operaciones con compañías vinculadas, se adelantó durante el semestre el análisis detallado y la conciliación conjunta de los saldos de las operaciones de los Acuerdos TLU1-TLU3, para dar cierre definitivo a la gestión por parte de Ecopetrol S.A. como anterior Operador, logrando que en el mes de octubre de 2022 se reintegrara a ODC parte del saldo de los anticipos generados hasta el 15 de septiembre de 2021, por valor de 9 MMCOP y que en el mes de diciembre de 2022, se realizara el reconocimiento en los estados financieros de los conceptos y valores identificados según Estado de Cuenta de cada uno de los Acuerdos, con un resultado a favor de la Compañía de 0,7 MMCOP.

La posición neta de caja al cierre de diciembre de 2022 fue de 187,5, MMCOP de los cuales el 85% se encontraba denominado en moneda local y el 15%, en moneda extranjera. El portafolio de tesorería de ODC logró una tasa de rentabilidad ponderada del 13,39% durante el segundo semestre del año, operando con niveles adecuados de rentabilidad, liquidez y mitigación de riesgo. Los procesos se garantizaron cumpliendo las políticas, controles y pago oportuno de todas las obligaciones.

Con la gestión de la tesorería, para el segundo semestre, se lograron ingresos adicionales por rentabilidad, negociación en divisas y descuentos por pronto pago, generando recursos por 7,5 MMCOP durante el segundo semestre de 2022. Adicionalmente, en el pago de impuestos y de obligaciones con vinculados económicos, se generó una optimización importante en el gravamen a los movimientos financieros por valor de 0,02 MMCOP.

La Compañía presenta al cierre de 2022 una cartera sana, con saldos corrientes que representaban 78,9, MMCOP de los cuales el 86% corresponde a Ecopetrol y el 14% a otros clientes, con los que se mantiene un recaudo regular en las fechas de vencimiento de las facturas.

En cuanto al programa corporativo de seguros, gestionado a nivel de segmento *Midstream*, durante el segundo semestre de 2022 se renovaron las siguientes pólizas:

- Directores y administradores (D&O) sin incremento en prima, sin limitación ni reducción de cobertura, manteniendo el límite de USD 80 millones; a su vez, se obtuvo una capacidad adicional de USD 10 millones en cobertura para el segmento. Constituye la cobertura más amplia de D&O en Colombia. Adicionalmente, se logró una vigencia de 17 meses.
- Para la Póliza de Responsabilidad Civil Extracontractual, renovación con los mismos términos, condiciones y límites, a pesar de las tendencias del mercado respecto a restricción en coberturas, especialmente en lo ambiental y contaminación.





Valor económico directo generado y distribuido

El valor económico generado durante el segundo semestre de 2022, que luego es distribuido a sus grupos de interés, fue el siguiente:

Valor económico directo generado y distribuido

2do semestre 2022 (millones de pesos)

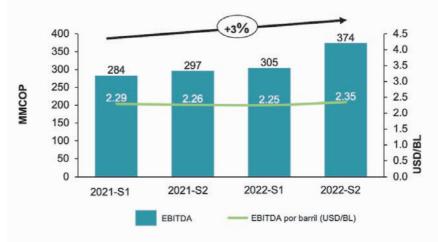
Valor económico directo generado	
Ingresos	485,672
Valor económico distribuido	
Costes operacionales	108,146
Salarios y beneficios de los empleados	3,946
Pagos a proveedores de capital	346
Pagos al gobierno (impuestos, contribuciones)	5,096
Inversiones en la comunidad (inversión social)	1,716
Valor económico retenido	
Valor económico retenido (VER)	366,422
Ganancias antes de intereses, impuestos depreciación y amortización	5,
EBITDA	373,784

Resultados financieros a diciembre



Con relación a las ganancias del semestre, se alcanzó una utilidad neta de 242 MMCOP y una utilidad operacional de 353 MMCOP, la más alta para un período de 6 meses en los últimos años (31% respecto de la utilidad operacional del primer semestre de 2021). El incremento en el segundo semestre de 2022 respecto al primer semestre de 2022, en la utilidad operacional por 68 MMCOP, se da principalmente por el aumento en ingresos generado por el mayor volumen atendido en puerto, producto de la gestión comercial realizada por la compañía y por un incremento en la tasa de cambio.

EBITDA



A diciembre de 2022 el EBITDA y el EBITDA por barril presentaron un incremento frente a los resultados de los últimos semestres, indicadores que evidencian el compromiso de la compañía con la generación de valor a sus accionistas.





Estados financieros del 1 de julio al 31 de diciembre de 2022

En relación con los Estados Financieros y sus Notas Adjuntas, elaborados con propósitos generales, se presenta la información semestral con corte al 31 de diciembre de 2022 y al 30 de junio de 2022, al tiempo que se incluye la información que, de conformidad con la ley y los estatutos sociales, debe ser presentada por la Administración a la Asamblea General de Accionistas.

Estado de Resultados Semestral

	2022-25	2022-1S	Variación	<u></u> %
Volumen transporte (Kbpd)	190	192	- 2	-1%
Volumen puerto (Kbpd)	233	214	19	9%
Servicio de transporte de hidrocarburos	380.105	303.880	76.225	25%
Operación y servicios portuarios	103.094	80.956	22.138	27%
Servicio arrendamiento sistemas operativos	2.117	2.117	-	0%
Otros servicios	356	87	269	309%
Ingresos de actividades ordinarias	485.672	387.040	98.632	25%
Costos variables	35.557	32.836	2.721	8%
Costos fijos	59.127	41.055	18.072	44%
Depreciaciones y amortizaciones	13.461	13.196	265	2%
Total Costo de ventas	108.146	87.087	21.059	24%
Utilidad bruta	377.526	299.953	77.574	26%
Gastos de operación y proyectos	12.406	8.436	3.969	47%
Gastos de administración	9.167	6.859	2.308	34%
Otros egresos operativos, neto	2.490 -	245	2.735	-1117%
Resultado de la operación	353.464	284.902	68.562	24%
EBITDA	373.784	304.741	69.043	23%
Resultado financiero, neto	18.254 -	703	18.957	-2697%
Utilidad antes de impuesto a las ganancias	371.718	284.200	87.519	31%
Gasto por impuesto a las ganancias	129.585	99.719	29.866	30%
Utilidad neta	242.134	184.481	57.653	31%
Margen Neto	50%	48%		
Margen EBITDA	77%	79%		

El segundo semestre de 2022 presentó una utilidad neta mayor respecto al primer semestre de 2022 en un 31%. Este resultado fue producto principalmente de:

- Mayores ingresos por 98,6 MMCOP, equivalente a 25%, generados por el mayor volumen atendido en puerto. El promedio de barriles diarios manejados en puerto durante el periodo de julio a diciembre de 2022 fue de 233 Kbpd y en el periodo de enero a junio de 2022 fue de 214 Kbpd. Adicionalmente, se presentó incremento en la tasa de cambio, generando el impacto positivo al estar las tarifas denominadas en dólares.
- Incremento en costo de ventas en 21,1 MMCOP, equivalente a 24%, debido principalmente a las actividades de mantenimiento basado en condición, correctivo y preventivo realizada en el segundo semestre del año 2022.

 Mayores rendimientos financieros por 19,0 MMCOP, equivalente a 2,697%, generados por la rentabilidad del portafolio de tesorería, producto del incremento de las tasas de interés de mercado.

Estado de Situación Financiera

Activos corrientes Efectivo y equivalentes de efectivo 187.706 49.909 137.797 276% Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar 98.532 103.067 - 4.535 - 4% Activos por impuestos corrientes 12.086 23.346 - 11.260 100% Inventarios 568 89 479 538% Otros activos 11.026 3.852 7.174 186% Total activo corriente 309.918 180.263 129.655 71,9% Activos no corrientes Propiedades y equipos, neto 471.828 383.904 87.924 23% Activos por derechos de uso 4.166 3.855 311 8% Intangibles, neto 1.179 1.238 59 -5% Otros activos no corrientes 711 - 711 0% Total activo corrientes 787.802 569.260 218.542 38% Pasivos y patrimonio 787.802 569.260 218.542 38% <td c<="" th=""><th></th><th>2022-2S</th><th>2022-1S</th><th>Variación</th><th>%</th></td>	<th></th> <th>2022-2S</th> <th>2022-1S</th> <th>Variación</th> <th>%</th>		2022-2S	2022-1S	Variación	%
Efectivo y equivalentes de efectivo 187.706 49.909 137.797 276% Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar 98.532 103.067 - 4.535 - 4% Activos por impuestos corrientes 12.086 23.346 - 11.260 100% Inventarios 568 89 479 538% Otros activos 11.026 3.852 7.174 186% Total activo corriente 309.918 180.263 129.655 71,9% Activos no corrientes 71 383.904 87.924 23% Activos por derechos de uso 4.166 3.855 311 8% Activos por derechos de uso 4.166 3.855 311 8% Otros activos no corrientes 711 - 711 0% Otros activos no corrientes 711 - 711 0% Total activo sucorriente 477.884 388.997 88.887 22,9% Total activos por derechos de uso corrientes 105.624 51.078 54.546 107% Pasiv	Activos					
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar 98.532 103.067 - 4.535 - 4% Activos por impuestos corrientes 12.086 23.346 - 11.260 100% Inventarios 568 89 479 538% Otros activos 11.026 3.852 7.174 186% Total activo corriente 309.918 180.263 129.655 71,9% Activos no corrientes 71 838.904 87.924 23% Activos por derechos de uso 4.166 3.855 311 8% Intangibles, neto 1.179 1.238 59 -5% Otros activos no corrientes 711 - 711 0% Total activo no corriente 477.884 388.997 88.887 22,9% Total activos no corrientes 787.802 569.260 218.542 38% Pasivos por derechos de uso 787.802 569.260 218.542 38% Pasivos por impuestos corrientes 106.340 1.523 104.817 100% Pasivos por derecho	Activos corrientes					
Activos por impuestos corrientes 12.086 23.346 - 11.260 100% Inventarios 568 89 479 538% Otros activos 11.026 3.852 7.174 186% Total activo corriente 309.918 180.263 129.655 71,9% Activos no corrientes Propiedades y equipos, neto 471.828 383.904 87.924 23% Activos por derechos de uso 4.166 3.855 311 8% Intangibles, neto 1.179 1.238 -59 -5% Otros activos no corrientes 711 - 711 0% Total activos 787.802 569.260 218.542 23% Pasivos por derectores 787.802 569.260 218.542 23% Pasivos por pagar 105.624 51.078 54.546 107% Pasivos por impuestos corrientes 106.340 1.523 104.817 100% Pasivos por impuestos corrientes 213.670 54.409 159.261 292,7% Pasivos po	Efectivo y equivalentes de efectivo	187.706	49.909	137.797	276%	
Inventarios 568 89 479 538% Otros activos 11.026 3.852 7.174 186% Total activo corriente 309.918 180.263 129.655 71,9% Activos no corrientes Propiedades y equipos, neto 471.828 383.904 87.924 23% Activos por derechos de uso 4.166 3.855 311 8% Intangibles, neto 4.166 3.855 311 8% Intangibles, neto 1.179 1.238 59 -5% Otros activos no corrientes 711 - 711 0% Total activo no corriente 477.884 388.997 88.887 22,9% Total activos no corriente 477.884 388.997 88.887 22,9% Total activos 787.802 569.260 218.542 38% 78.800 7	Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	98.532	103.067	- 4.535	-4%	
Otros activos 11.026 3.852 7.174 186% Total activo corriente 309.918 180.263 129.655 71,9% Activos no corrientes Propiedades y equipos, neto 471.828 383.904 87.924 23% Activos por derechos de uso 4.166 3.855 311 8% Intangibles, neto 1.179 1.238 - 59 -5% Otros activos no corrientes 711 - 711 0% Total activo no corriente 477.884 388.997 88.887 22,9% Pasivos por derechos de uso corrientes 787.802 569.260 218.542 38% Pasivos por impuestos corrientes 105.624 51.078 54.546 107% Pasivos por derechos de uso CP 1.706 1.808 - 102 - 6% Total pasivo corrientes 50.294 45.481 4.813 11% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 3.424 - 9% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 3.424 - 9% <td>Activos por impuestos corrientes</td> <td>12.086</td> <td>23.346</td> <td>- 11.260</td> <td>100%</td>	Activos por impuestos corrientes	12.086	23.346	- 11.260	100%	
Total activo corrientes 309.918 180.263 129.655 71,9% Activos no corrientes Propiedades y equipos, neto 471.828 383.904 87.924 23% Activos por derechos de uso 4.166 3.855 311 8% Intangibles, neto 1.179 1.238 59 -5% Otros activos no corrientes 711 - 711 0% Total activo no corriente 477.884 388.997 88.887 22,9% Total activos 787.802 569.260 218.542 38% Pasivos y patrimonio Pasivos y patrimonio Pasivos por impuestos corrientes 105.624 51.078 54.546 107% Pasivos por impuestos corrientes 106.340 1.523 104.817 100% Pasivos por derechos de uso CP 1.706 1.808 - 102 -6% Total pasivo corrientes 50.294 45.481 4.813 11% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 - 3.424 -9% Pasivos por de	Inventarios	568	89	479	538%	
Activos no corrientes Propiedades y equipos, neto 471.828 383.904 87.924 23% Activos por derechos de uso 4.166 3.855 311 8% Intangibles, neto 1.179 1.238 59 -5% Otros activos no corrientes 711 - 711 0% Total activos 787.802 569.260 218.542 38% Pasivos y patrimonio 787.802 569.260 218.542 38% Pasivos corrientes Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar 105.624 51.078 54.546 107% Pasivos por impuestos corrientes 106.340 1.523 104.817 100% Pasivos por derechos de uso CP 1.706 1.808 - 102 -6% Total pasivo corriente 213.670 54.409 159.261 292,7% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 - 3.424 -9% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 - 3.424 -9% Pasivos por impuestos diferidos	Otros activos	11.026	3.852	7.174	186%	
Propiedades y equipos, neto 471,828 383,904 87,924 23% Activos por derechos de uso 4.166 3.855 311 8% Intangibles, neto 1.179 1.238 59 -5% Otros activos no corrientes 711 - 711 0% Total activos 787.802 569.260 218.542 38% Pasivos y patrimonio 88.887 22,9% 22,9% 218.542 38% Pasivos corrientes 06.340 1.523 104.817 100% Pasivos por impuestos corrientes 106.340 1.523 104.817 100% Pasivos por impuestos de uso CP 1.706 1.808 - 102 -6% Total pasivo corriente 213.670 54.409 159.261 292,7% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 -3.424 -9% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 -3.424 -9% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 -3.424 -9% <	Total activo corriente	309.918	180.263	129.655	71,9%	
Activos por derechos de uso 4.166 3.855 311 8% Intangibles, neto 1.179 1.238 - 59 -5% Otros activos no corrientes 711 - 711 0% Total activo no corriente 477.884 388.997 88.887 22,9% Total activos 787.802 569.260 218.542 38% Pasivos y patrimonio 787.802 569.260 218.542 38% Pasivos y patrimonio 88.887 22,9% 218.542 38% Pasivos orrientes 105.624 51.078 54.546 107% Pasivos por impuestos corrientes 106.340 1.523 104.817 100% Pasivos por derechos de uso CP 1.706 1.808 - 102 -6% Total pasivo corriente 213.670 54.409 159.261 292,7% Pasivos por derechos de uso 2.924 45.481 4.813 11% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 3.424 -9% Pasivos por derechos de uso 2.392<	Activos no corrientes					
Intangibles, neto	Propiedades y equipos, neto	471.828	383.904	87.924	23%	
Otros activos no corrientes 711 - 711 0% Total activo no corriente 477.884 388.997 88.887 22,9% Total activos 787.802 569.260 218.542 38% Pasivos y patrimonio Pasivos corrientes Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar 105.624 51.078 54.546 107% Pasivos por impuestos corrientes 106.340 1.523 104.817 100% Pasivos por derechos de uso CP 1.706 1.808 - 102 - 6% Total pasivo corriente 213.670 54.409 159.261 292,7% Pasivos no corrientes 50.294 45.481 4.813 11% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 - 3.424 - 9% Pasivos por derechos de uso 2.392 2.245 147 7% Provisiones por beneficios a empleados 92 - 92 0% Total pasivos 301.073 140.184 160.889 115% Patrimonio 26.299	Activos por derechos de uso	4.166	3.855	311	8%	
Total activo no corriente 477.884 388.997 88.887 22,9% Total activos 787.802 569.260 218.542 38% Pasivos y patrimonio Pasivos corrientes 105.624 51.078 54.546 107% Pasivos por impuestos corrientes 106.340 1.523 104.817 100% Pasivos por derechos de uso CP 1.706 1.808 - 102 -6% Total pasivo corriente 213.670 54.409 159.261 292,7% Pasivos no corrientes Provisiones 50.294 45.481 4.813 11% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 - 3.424 -9% Pasivos por derechos de uso 2.392 2.245 147 7% Provisiones por beneficios a empleados 92 - 92 0% Total pasivo no corriente 87.403 85.775 1.628 1,9% Total pasivos 301.073 140.184 160.889 115% Patrimonio Capital suscrito y pagado <td>Intangibles, neto</td> <td>1.179</td> <td>1.238</td> <td>- 59</td> <td>-5%</td>	Intangibles, neto	1.179	1.238	- 59	-5%	
Total activos 787.802 569.260 218.542 38% Pasivos y patrimonio Pasivos corrientes Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar 105.624 51.078 54.546 107% Pasivos por impuestos corrientes 106.340 1.523 104.817 100% Pasivos por derechos de uso CP 1.706 1.808 - 102 -6% Total pasivo corriente 213.670 54.409 159.261 292,7% Pasivos no corrientes Provisiones 50.294 45.481 4.813 11% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 - 3.424 -9% Pasivos por derechos de uso 2.392 2.245 147 7% Provisiones por beneficios a empleados 92 - 92 0% Total pasivos no corriente 87.403 85.775 1.628 1,9% Total pasivos no corriente 87.403 85.775 1.628 1,9% Total pasivos 301.073 140.184 160.889 115% <td< td=""><td>Otros activos no corrientes</td><td>711</td><td>-</td><td>711</td><td>0%</td></td<>	Otros activos no corrientes	711	-	711	0%	
Pasivos y patrimonio Pasivos corrientes Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar 105.624 51.078 54.546 107% Pasivos por impuestos corrientes 106.340 1.523 104.817 100% Pasivos por derechos de uso CP 1.706 1.808 - 102 -6% Total pasivo corriente 213.670 54.409 159.261 292,7% Pasivos no corrientes Provisiones 50.294 45.481 4.813 11% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 - 3.424 -9% Pasivos por derechos de uso 2.392 2.245 147 7% Provisiones por beneficios a empleados 92 - 92 0% Total pasivo no corriente 87.403 85.775 1.628 1,9% Total pasivos 301.073 140.184 160.889 115% Patrimonio Capital suscrito y pagado 48.595 48.595	Total activo no corriente	477.884	388.997	88.887	22,9%	
Pasivos corrientes Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar 105.624 51.078 54.546 107% Pasivos por impuestos corrientes 106.340 1.523 104.817 100% Pasivos por derechos de uso CP 1.706 1.808 - 102 -6% Total pasivo corriente 213.670 54.409 159.261 292,7% Pasivos no corrientes 50.294 45.481 4.813 11% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 - 3.424 -9% Pasivos por derechos de uso 2.392 2.245 147 7% Provisiones por beneficios a empleados 92 - 92 0% Total pasivo no corriente 87.403 85.775 1.628 1,9% Total pasivos 301.073 140.184 160.889 115% Patrimonio 48.595 48.595 - 0% Capital suscrito y pagado 48.595 48.595 - 0% Otras reservas 16.069 16.069 -	Total activos	787.802	569.260	218.542	38%	
Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar 105.624 51.078 54.546 107% Pasivos por impuestos corrientes 106.340 1.523 104.817 100% Pasivos por derechos de uso CP 1.706 1.808 - 102 -6% Total pasivo corriente 213.670 54.409 159.261 292,7% Pasivos no corrientes Provisiones 50.294 45.481 4.813 11% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 - 3.424 -9% Pasivos por derechos de uso 2.392 2.245 147 7% Provisiones por beneficios a empleados 92 - 92 0% Total pasivo no corriente 87.403 85.775 1.628 1,9% Total pasivos 301.073 140.184 160.889 115% Patrimonio Capital suscrito y pagado 48.595 48.595 - 0% Reserva legal 26.299 26.299 - 0% Otras reservas 16.069 16.069 - 0% Utilidades acumuladas 395.766 <t< td=""><td>Pasivos y patrimonio</td><td></td><td></td><td></td><td></td></t<>	Pasivos y patrimonio					
Pasivos por impuestos corrientes 106.340 1.523 104.817 100% Pasivos por derechos de uso CP 1.706 1.808 - 102 -6% Total pasivo corriente 213.670 54.409 159.261 292,7% Pasivos no corrientes Provisiones 50.294 45.481 4.813 11% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 - 3.424 -9% Pasivos por derechos de uso 2.392 2.245 147 7% Provisiones por beneficios a empleados 92 - 92 0% Total pasivo no corriente 87.403 85.775 1.628 1,9% Total pasivos 301.073 140.184 160.889 115% Patrimonio Capital suscrito y pagado 48.595 48.595 - 0% Reserva legal 26.299 26.299 - 0% Otras reservas 16.069 16.069 - 0% Utilidades acumuladas 395.766 338.113 57.653	Pasivos corrientes					
Pasivos por derechos de uso CP 1.706 1.808 - 102 -6% Total pasivo corriente 213.670 54.409 159.261 292,7% Pasivos no corrientes Provisiones Provisiones 50.294 45.481 4.813 11% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 - 3.424 -9% Pasivos por derechos de uso 2.392 2.245 147 7% Provisiones por beneficios a empleados 92 - 92 0% Total pasivo no corriente 87.403 85.775 1.628 1,9% Total pasivos 301.073 140.184 160.889 115% Patrimonio Capital suscrito y pagado 48.595 48.595 - 0% Reserva legal 26.299 26.299 - 0% Otras reservas 16.069 16.069 - 0% Utilidades acumuladas 395.766 338.113 57.653 13% Total patrimonio 486.729 429.076 57.653 13%	Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar	105.624	51.078	54.546	107%	
Total pasivo corriente 213.670 54.409 159.261 292,7% Pasivos no corrientes Provisiones 50.294 45.481 4.813 11% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 - 3.424 -9% Pasivos por derechos de uso 2.392 2.245 147 7% Provisiones por beneficios a empleados 92 - 92 0% Total pasivo no corriente 87.403 85.775 1.628 1,9% Total pasivos 301.073 140.184 160.889 115% Patrimonio Capital suscrito y pagado 48.595 48.595 - 0% Reserva legal 26.299 26.299 - 0% Otras reservas 16.069 16.069 - 0% Utilidades acumuladas 395.766 338.113 <td rowsp<="" td=""><td>Pasivos por impuestos corrientes</td><td>106.340</td><td>1.523</td><td>104.817</td><td>100%</td></td>	<td>Pasivos por impuestos corrientes</td> <td>106.340</td> <td>1.523</td> <td>104.817</td> <td>100%</td>	Pasivos por impuestos corrientes	106.340	1.523	104.817	100%
Pasivos no corrientes Provisiones 50.294 45.481 4.813 11% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 - 3.424 -9% Pasivos por derechos de uso 2.392 2.245 147 7% Provisiones por beneficios a empleados 92 - 92 0% Total pasivo no corriente 87.403 85.775 1.628 1,9% Total pasivos 301.073 140.184 160.889 115% Patrimonio Capital suscrito y pagado 48.595 48.595 - 0% Reserva legal 26.299 26.299 - 0% Otras reservas 16.069 16.069 - 0% Utilidades acumuladas 395.766 338.113 57.653 17% Total patrimonio 486.729 429.076 57.653 13%	Pasivos por derechos de uso CP	1.706	1.808	- 102	-6%	
Provisiones 50.294 45.481 4.813 11% Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 - 3.424 -9% Pasivos por derechos de uso 2.392 2.245 147 7% Provisiones por beneficios a empleados 92 - 92 0% Total pasivo no corriente 87.403 85.775 1.628 1,9% Total pasivos 301.073 140.184 160.889 115% Patrimonio Capital suscrito y pagado 48.595 48.595 - 0% Reserva legal 26.299 26.299 - 0% Otras reservas 16.069 16.069 - 0% Utilidades acumuladas 395.766 338.113 57.653 17% Total patrimonio 486.729 429.076 57.653 13%	Total pasivo corriente	213.670	54.409	159.261	292,7%	
Pasivos por impuestos diferidos 34.625 38.049 - 3.424 -9% Pasivos por derechos de uso 2.392 2.245 147 7% Provisiones por beneficios a empleados 92 - 92 0% Total pasivo no corriente 87.403 85.775 1.628 1,9% Total pasivos 301.073 140.184 160.889 115% Patrimonio 48.595 48.595 - 0% Reserva legal 26.299 26.299 - 0% Otras reservas 16.069 16.069 - 0% Utilidades acumuladas 395.766 338.113 57.653 17% Total patrimonio 486.729 429.076 57.653 13%	Pasivos no corrientes					
Pasivos por derechos de uso 2.392 2.245 147 7% Provisiones por beneficios a empleados 92 - 92 0% Total pasivo no corriente 87.403 85.775 1.628 1,9% Total pasivos 301.073 140.184 160.889 115% Patrimonio Capital suscrito y pagado 48.595 48.595 - 0% Reserva legal 26.299 26.299 - 0% Otras reservas 16.069 16.069 - 0% Utilidades acumuladas 395.766 338.113 57.653 17% Total patrimonio 486.729 429.076 57.653 13%	Provisiones	50.294	45.481	4.813	11%	
Provisiones por beneficios a empleados 92 - 92 0% Total pasivo no corriente 87.403 85.775 1.628 1,9% Total pasivos 301.073 140.184 160.889 115% Patrimonio Capital suscrito y pagado 48.595 48.595 - 0% Reserva legal 26.299 26.299 - 0% Otras reservas 16.069 16.069 - 0% Utilidades acumuladas 395.766 338.113 57.653 17% Total patrimonio 486.729 429.076 57.653 13%	Pasivos por impuestos diferidos	34.625	38.049	- 3.424	-9%	
Total pasivo no corriente 87.403 85.775 1.628 1,9% Total pasivos 301.073 140.184 160.889 115% Patrimonio Capital suscrito y pagado 48.595 48.595 - 0% Reserva legal 26.299 26.299 - 0% Otras reservas 16.069 16.069 - 0% Utilidades acumuladas 395.766 338.113 57.653 17% Total patrimonio 486.729 429.076 57.653 13%	Pasivos por derechos de uso	2.392	2.245	147	7%	
Total pasivos 301.073 140.184 160.889 115% Patrimonio Capital suscrito y pagado 48.595 48.595 - 0% Reserva legal 26.299 26.299 - 0% Otras reservas 16.069 16.069 - 0% Utilidades acumuladas 395.766 338.113 57.653 17% Total patrimonio 486.729 429.076 57.653 13%	Provisiones por beneficios a empleados	92	-	92	0%	
Patrimonio Capital suscrito y pagado 48.595 48.595 - 0% Reserva legal 26.299 26.299 - 0% Otras reservas 16.069 16.069 - 0% Utilidades acumuladas 395.766 338.113 57.653 17% Total patrimonio 486.729 429.076 57.653 13%	Total pasivo no corriente	87.403	85.775		1,9%	
Capital suscrito y pagado 48.595 48.595 - 0% Reserva legal 26.299 26.299 - 0% Otras reservas 16.069 16.069 - 0% Utilidades acumuladas 395.766 338.113 57.653 17% Total patrimonio 486.729 429.076 57.653 13%	Total pasivos	301.073	140.184	160.889	115%	
Reserva legal 26.299 26.299 - 0% Otras reservas 16.069 16.069 - 0% Utilidades acumuladas 395.766 338.113 57.653 17% Total patrimonio 486.729 429.076 57.653 13%	Patrimonio					
Otras reservas 16.069 16.069 - 0% Utilidades acumuladas 395.766 338.113 57.653 17% Total patrimonio 486.729 429.076 57.653 13%	Capital suscrito y pagado	48.595	48.595	-	0%	
Utilidades acumuladas 395.766 338.113 57.653 17% Total patrimonio 486.729 429.076 57.653 13%	Reserva legal	26.299	26.299	-		
Total patrimonio 486.729 429.076 57.653 13%	Otras reservas	16.069	16.069	-	0%	
		395.766		57.653	17%	
Total pasivos y patrimonio 787.802 569.260 218.542 38%						
	Total pasivos y patrimonio	787.802	569.260	218.542	38%	



Al cierre de diciembre de 2022, los activos totales de la Compañía aumentaron en un 38%, equivalente a 218,5 MMCOP. Este comportamiento está relacionado principalmente con un aumento de los activos corrientes por un mayor saldo de caja de 137,8 MMCOP, justificada por el pago del impuesto de renta que se efectuó durante el primer semestre del año. Adicionalmente, a un aumento en Propiedad, Planta y Equipo de 87,9 MMCOP por el incremento en las construcciones en curso ejecutadas en el segundo semestre.

Los pasivos equivalen al 38% de los activos. Con relación al primer semestre de 2022, presentan un incremento del 115%, equivalente a 160,89 MMCOP, asociado principalmente al reconocimiento de la provisión por impuesto de renta del año 2022. El 71% de los pasivos son de corto plazo, que están concentrados en un 49% en acreedores comerciales.

El patrimonio de la compañía incrementó en 57,6 MMCOP respecto al semestre anterior, por el efecto de una mayor utilidad respecto del primer semestre de 2022.



Indicadores financieros del 1 de julio al 31 de diciembre de 2022

En la siguiente tabla se observa el comportamiento de los principales indicadores en los dos últimos semestres:

INDICADORES FINANCIEROS	2022-28		2022-1S	
Indicadores de liquidez				
Capital de trabajo en Millones de pesos	\$	96.248	¢	125.854
(Activo corriente - Pasivo corriente)	Ψ	70.240	Ą	123.034
Razón corriente (Veces)		1,45 3,31		2 21
(Activo corriente / Pasivo corriente)				3,31
Prueba ácida (Veces)				
(Activo corriente - Inventarios) / pasivo		1,45		3,31
corriente				

Indicador de endeudamiento			
Nivel de endeudamiento	de endeudamiento 38% 25%		
(Total pasivo / Total activo)	30%	25%	
Apalancamiento financiero total	1007 2207		
(Total pasivo / Total patrimonio)	62%	33%	
Concentración a corto plazo	ción a corto plazo		
(Pasivo corriente / Total pasivo)	71%	39%	
Concentración a largo plazo	0097	0097 /197	
(Pasivo no corriente / Total pasivo)	29%	61%	

Indicador de rentabilidad		
Margen operacional (Utilidad operacional / Ventas)	73%	74%
Margen neto (Utilidad neta / Ventas)	50%	48%
Rendimiento sobre activos - ROA (Utilidad neta / Activos totales)	31%	32%
EBITDA (millones)	\$ 373.784	\$ 304.741
Margen EBITDA	77%	79%

Indicador de actividad		
Rotación del activo total	62%	68%
(Ventas netas / Activo total)	02/0	00%



Los resultados de los indicadores financieros fueron los siguientes:

LIQUIDEZ:

La compañía presentó un indicador de razón corriente de 1,45 veces para el segundo semestre de 2022, frente a 3,31 veces del semestre anterior originado principalmente por el aumento en la caja y el aumento del pasivo corriente por impuestos.

ENDEUDAMIENTO:

La Compañía tiene un porcentaje de endeudamiento de 38% (25% en el primer semestre de 2022) y un apalancamiento financiero total de 62% (33% en el primer semestre de 2022). Es importante resaltar que al cierre de diciembre de 2022 la Compañía no presenta ningún tipo endeudamiento con entidades financieras.

RENTABILIDAD:

Los márgenes EBITDA y operacional, a diciembre de 2022, se conservaron en 77% y 73% respectivamente.

ACTIVIDAD:

El índice de actividad de la Compañía disminuyó, pasando de un 68% en el primer semestre de 2022 a un 62% en el segundo semestre de 2022, debido a un incremento de activos totales generados por la mayor caja y el aumento en las construcciones en curso ejecutadas en el segundo semestre.

OPERACIONES CON VINCULADOS ECONÓMICOS:

El detalle de las operaciones realizadas con vinculados se incluye en las notas a los estados financieros, anexos a este informe.

OTRAS CONSIDERACIONES:

De acuerdo con lo establecido en la Ley 222 de 1995, copia de este informe de Gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que, en su dictamen, informe sobre su concordancia con los Estados Financieros.

INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA

Durante 2022 se ejecutaron inversiones de capital por 24,52 MUSD, enfocadas principalmente en optimizar la operación, apalancar la descarbonización y garantizar la integridad y continuidad operativa del Sistema.

INVERSIONES DE CAPITAL AÑO 2022 (millones de dólares)

Descripción de la actividad	Valor	Ubicación
REPOSICIÓN UNIDADES PRINCIPALES CAUCASIA	6,98	Caucasia
CORRIDA ILI TLU1 TLU3	3,86	Coveñas
MANTENIMIENTO MAYOR TANQUES TK-701 Y TK-702	2,12	Puerto Boyacá
COMPRA DE MANGUERAS SUBMARINAS Y FLOTANTES TLU1	1,47	Coveñas
GEO AMENAZAS ODC	0,65	Línea
MANTENIMIENTO MAYOR TANQUE TK-505	0,59	Coveñas
MANTENIMIENTO BOMBAS BPC-6410 y BPC-6420	0,62	Caucasia
MANTENIMIENTO TOP END MOTOR BPC-6420	0,58	Caucasia
ACTUALIZACIÓN TÉCNOLOGICA SISTEMAS DE CONTROL ODC VASCONIA	0,55	Puerto Boyacá
MANTENIMIENTO MOTOR DE LA BPC-504	0,43	Coveñas
CORRIDA ILI ODC (HITOS REPORTE Y VALIDACIÓN INSPECCIÓN ILI METAL LOST UT 2021)	0,34	Línea
TRANSFORMACIÓN DIGITAL	0,33	Bogotá
COMPRA DE EQUIPOS PARA CONTROL DE DERRAMES PARA EL TERMINAL MARÍTIMO COVEÑAS	0,32	Coveñas
MANTENIMIENTO MAYOR BB-703 (BOMBA)	0,30	Puerto Boyacá
VALIDACIÓN Y REPARACIÓN ANOMALÍAS REPORTADAS POR INSPECCIÓN ILI 2021	0,29	Línea
INTERVENTORÍA Y GERENCIA DE PROYECTO TANQUES VASCONIA	0,27	Puerto Boyacá
INTERFERENCIA CON TERCEROS	0,26	Línea
RECUPERACIÓN DE PILOTES Y REPOSICIÓN DE SISTEMA DE PROTECCIÓN CATÓDICA DEL MUELLE TLU1	0,26	Coveñas
MANTENIMIENTO MAYOR BPC-703 (MOTOR)	0,25	Puerto Boyacá
INTEGRIDAD LÍNEAS ESTACIÓN VASCONIA	0,25	Puerto Boyacá
CAMBIO MEDIDORES PATÍN MS-5350 (DESPACHO BUQUES)	0,22	Coveñas
COMPRA E INSTALACIÓN DE DEFENSAS MUELLE FASE III TLU1.	0,19	Coveñas
MANTENIMIENTO BASADO EN CONDICIÓN DE VÍAS DE ACCESO A BUNKER DE VÁLVULAS	0,19	Línea
ACTUALIZACIÓN ACTUADORES MOV BOMBAS PRINCIPALES DE MODELO KM1 A KM3	0,18	Puerto Boyacá
CENTRO INTEGRADO DE OPERACIONES	0,18	Bogotá
REPOSICIÓN UNIDADES PRINCIPALES COVEÑAS	0,18	Coveñas
INSTALACIÓN DE ESTACIONES DE AGENTE LIMPIO EN SALA METRIX Y CCM	0,16	Puerto Boyacá
REMPLAZO MÓDULO HÍBRIDA	0,14	Puerto Boyacá
ACTUALIZACIÓN TECNOLOGÍA LED VASCONIA	0,12	Puerto Boyacá
ACTUALIZACIÓN TECNOLOGÍA LED CAUCASIA	0,11	Caucasia
GERENCIA DE PROYECTO TANQUES COVEÑAS	0,11	Coveñas
RECONSTRUCCIÓN DE CERRAMIENTOS DE PROTECCIÓN DE LA PLANTA CAUCASIA	0,11	Caucasia
MENORES A 0,11 MUSD	1,91	Puerto Boyacá, Caucasia, Coveñas y Línea
Total		24.52





CAPÍTULO OPERACIONES

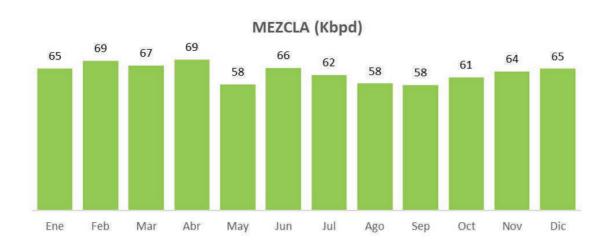


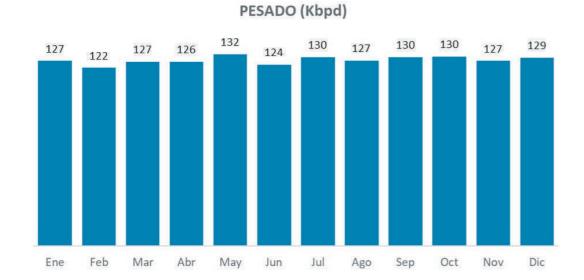
OPERACIÓN

Transporte de Hidrocarburos

Durante el 2022 se transportaron en total 69.762.225 barriles de crudo, equivalentes a 191.129 bpd, de los cuales un 67% corresponden a crudo pesado y un 33% a crudo mezcla Vasconia.

Comportamiento del volumen transportado (kbpd) por tipo de crudo:





Para el 2022 se logró transportar un 102% del volumen planeado para esta vigencia:

CUMPLIMIENTO VOLUMÉTRICO (KBPD)



Terminal Coveñas

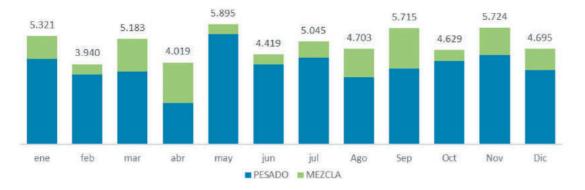
En el Terminal Marítimo de Coveñas, durante el 2022 se cargaron 98 Buques con 59.290.179 barriles, de los cuales el 78% correspondieron a crudo pesado y el restante 22% a crudo mezcla Vasconia.

Los buques cargados son principalmente de 500 kbls, sin embargo, se ha mantenido la exportación de buques de crudo pesado de hasta 1 millón de barriles, logrando un total de 22 buques de este tamaño, por TLU1.

El volumen total exportado a la fecha fue un 61% superior al planeado para el período.

A continuación, se describen en detalle las exportaciones para del año 2022:

VOLÚMENES EXPORTADOS ODC 2022 (Kbls)



CANTIDAD DE BUQUES CARGADOS EN TERMINAL COVEÑAS ODC (TLU1-TLU3)









INTEGRIDAD Y CONFIABILIDAD

El mantenimiento de las estaciones es llevado a cabo por los contratistas integrales de mantenimiento: SKF – OMIA en la Estación Vasconia y MASSY ENERGY en las estaciones Caucasia y Coveñas. El mantenimiento de la línea es llevado a cabo por el contratista ISMOCOL.

Durante el segundo semestre del año 2022 se ejecutó el plan de mantenimiento establecido para los activos buscando garantizar los niveles de disponibilidad del sistema manteniendo el factor de servicio en el 98.0% para el 2022.

A continuación, el detalle de la gestión realizada durante el segundo semestre de 2022 para la línea y estaciones de ODC.

MANTENIMIENTO ESTACIONES

Estación Vasconia

Durante el 2022 se finalizó la estrategia de los mantenimientos mayores a los tanques de almacenamiento de ODC estación Vasconia, la cual incluyó las inspecciones fuera de servicio según la normativa API 653 y las reparaciones derivadas de dicha inspección con el mantenimiento mayor del TK-702.



Ilustración 1 Inicio Mantenimiento TK 702 Estación Vasconia



Ilustración 2 finalización Mantenimiento TK 702 Estación Vasconia

Se continuará con el ciclo de mantenimiento mayor de las unidades principales y *booster* con el mantenimiento de la BPC703 y las BB 703 y BB 708 las cuales retornarán a la operación durante el primer trimestre de 2023.



Ilustración 3 Retiro BB 703



Ilustración 4 Retiro BPC 703





Estación Caucasia

Dando Continuidad al proyecto de remplazo de luminarias de sodio por luminarias LED se realizó el remplazo de todas las luminarias perimetrales y las correspondientes a la sala de máquinas de la estación, completando el 85% del proyecto para la estación.



Ilustración 5 iluminación perimetral y Sala de máquinas estación Caucasia

En los equipos auxiliares, se realizó mantenimiento mayor al compresor de aire, y a las bombas de transferencia, se realizó remplazo de bomba del pozo profundo que surte de agua potable a la estación.

Estación Coveñas

En el segundo semestre de 2022 en la estación Coveñas se realizó el mantenimiento mayor de los generadores CO 501 y CO 502 cerrando el ciclo de mantenimiento que garantizan el suministro de energía de emergencia a la estación en caso de una falla de la red nacional.

Dentro del plan de mantenimiento de los activos de la Compañía, se realizaron las siguientes actividades:

- Cambio preventivo de la esfera del medidor.
- Cambio de los rociadores de espuma de las casetas de unidades principales y generación.
- · Cambio de los tableros de las URPC.
- Cambio de la válvula de 20" del múltiple de recibo la cual prestaba pase interno.



Ilustración 6 cambio de rociadores de espuma

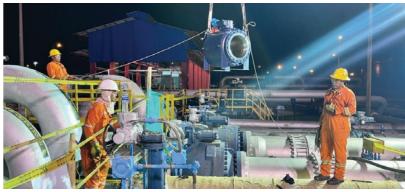


Ilustración 7 Cambio de Válvula de 20" múltiple de recibo

Dentro del plan de descarbonización, se realizó el cambio de las luminarias de tipo sodio a tipo LED de interiores y salas de máquinas completando el 73% del proyecto.



Ilustración 8 proyecto cambio de luminarias.





Ilustración 9 TK 505 estación Coveñas con el acabado final.

Se dio continuidad al mantenimiento mayor del TK 505 la cual incluyó las inspecciones fuera de servicio según la normativa API 653. Este tanque entrará en operación la primera semana de febrero de 2023.





MANTENIMIENTO DE LA LÍNEA

Plan de mantenimiento Geotécnica

En el segundo semestre del año en el plan de aseguramiento de terreno en obras de Geotecnia, hemos desarrollado 3 obras, 2 en el tramo Vasconia – Caucasia y una más en el tramo Caucasia - Coveñas, esto dentro del plan 2022, (Tabla con puntos atendidos).

ITEM	DESCRIPCION ACTIVIDAD
1	Mtto. vías de acceso a bunker ILI 46+236 VLV BALCANES VAS-CAU24
2	Mtto. vías de acceso a bunker ILI 380+200 VLV La Magdalena CAU-COV24
3	Liberación de esfuerzos PK 130+851 TRAMO VAS-CAU24



En cuanto a liberación de esfuerzos se finalizó la intervención en el PK 130+871 del tramo VAS-CAU 24" que incluía atención de abolladuras y anomalías de corrosión con instalación de camisa contenedora.

Complejidad Climática – Activación de eventos amenazantes

Dentro del ciclo continuo de la estrategia de Geo amenazas, se han identificado tres eventos amenazantes sobre el DDV, los cuales fueron detonados por la combinación de factores como las lluvias y terceros voluntarios.







PK 279+070 PK 210+930 PK 182+600

En el segundo semestre del año 2022 se finalizó la atención de los siguientes puntos basados en condición:

ITEM	DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD				
1	Obras del DDV PK 210+930 VAS-CAU24				
2	Plan de atención integral PK 279+070 TRA- MO VAS-CAU 24".				

Reparaciones mecánicas

Durante el segundo semestre de 2022 se ha trabajado en cumplir el plan de reparaciones del tramo Vasconia - Caucasia y Caucasia - Coveñas según el siguiente cuadro:

ÍTEM	DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD
1	Reparación mecánica ILI 140+132 VAS-CAU
2	Reparación Mecánica CAU COV ILI 9+807,542
3	Reparación Mecánica VAS-CAU ILI 38691.27
4	Reparación Mecánica ABOLLADURA VAS-CAU ILI 227+648.17
5	Reparación Mecánica VAS-CAU ILI 2.554 Y PK ILI 1.602
6	Reparación Mecánica ABOLLADURA VAS-CAU ILI 159+598.88

Adicional a la estrategia de gestión de integridad se contempla como base de información la ejecución de corridas ILI, por esta razón se realizó la corrida ILI UTWM en el tramo Caucasia - Coveñas a finales del mes de diciembre del año 2022, a continuación, un registro fotográfico de la actividad:



Proyecto Cambio Unidades Principales Caucasia

Se continua con la ejecución del proyecto de cambio de motores en la estación Caucasia con un avance del 70,84% y con los siguientes hechos relevantes:



Paquete Bomba – Motor. Las 3 unidades se encuentran en la estación, se inicia proceso de desmantelamiento de la unidad BPC-6410 en el mes de febrero de 2023.



Equipos Eléctricos. Se encuentran instalados los contenedores CEP-6201/02 (equipos eléctricos y variadores de velocidad).



Sistemas de Control. Se encuentran en la estación Caucasia los gabinetes de control CP-4201/02.







EpC Montaje electromecánico. Lleva un avance 54,66%. En proceso de construcción de obras civiles, bancos de ductos e instalación de bandejas y compras de materiales.

Generación Temporal. Tiene un avance 41,20%. En proceso de elaboración de los diseños y procura de los materiales.

Suministro de Gas. En proceso de inicio de contrato (reunión KOM y firma de acta de inicio).



Parque solar. Tiene un avance 12,71%. En proceso de elaboración de los diseños, Gestión de entorno y Gestión ambiental.

Generación eléctrica (subestación eléctrica EPM), Compañía EPM, se cuenta con contrato firmado.

Generación eléctrica (Línea interconexión 110 kV y subestación ODC 110 kV), Compañía ISA, en proceso firma de contrato.





GESTIÓN COMERCIAL

Durante el periodo reportado se viabilizó un millón de barriles de crudo tipo mezcla Vasconia adicional a lo planeado, tanto en transporte como en exportación por ODC, mediante la continuidad de la prueba de segregación en sinergia con OAM.

Este crudo adicional segregado por el OAM y recibido en Vasconia ODC con una calidad promedio de 25.7° API y 0.88%S, es proveniente del sur del país y su ruta de evacuación históricamente ha sido Ecuador. Gracias a esta gestión se logró durante este semestre incrementar el volumen transportado y exportado vista país, por Coveñas ODC.



GESTIÓN DIGITAL (TI, TO)

Según lo establecido en la hoja de ruta de Gestión Digital de ODC, se adelantaron las siguientes actividades durante el año 2022 teniendo la ciencia, tecnología e innovación, y la SosTECnibilidad como pilares estratégicos y fundamentales para impactar a la organización:

Tecnologías de la Información-TI:

- 1. Automatización de dos procesos manuales del área financiera cuya ejecución sumada requería 20 horas hombre/mes y logrando una reducción superior al 90% mediante automatización de procesos RPA (Robotic Process Automation).
- 2. Actualización de la arquitectura del proceso para pagos en el sistema SWIFT.
- 3. Desarrollo de herramientas de inteligencia de negocios para seguimiento de ejecución presupuestal en sinergia con las áreas de Operación & Mantenimiento y Finanzas de ODC.
- 4. Desarrollo de un ciclo de capacitaciones en temáticas de Innovación que permitieron actualizar los conocimientos de ODC en esta materia.
- 5. Mejoras en plataforma de gestión de la planeación de abastecimiento.
- 6. Implementación de requisitos técnicos en la página web de ODC para el cumplimiento del Índice de Transparencia y Acceso a la Información ITA.

Tecnologías de la Operación-TO:

- 1. Culminación del proyecto realidad aumentada para el mantenimiento de los sistemas de control en las estaciones Vasconia y Coveñas en sinergia con el área de Operación y Mantenimiento de ODC.
- 2. Implementación de *Data Analytics* en sinergia con al área de Operación y Mantenimiento de ODC para la optimización de costos variables.
- 3. Seguimiento a la implementación de GREAT (Gestión del Registro Empresarial para Administración de Transporte).
- 4. Implementación del software para la gestión tecnológica de integridad y riesgo en la infraestructura de ODC (PIDT-Pipeline Integrity Ducts), que centraliza la gestión de la integridad y el riesgo contribuyendo así al logro de los resultados en los focos: Primero la Vida, Competitividad del negocio petrolero y gestión del conocimiento.
- 5. Aplicación del estándar para el Gerenciamiento de Alarmas en la estación Caucasia, logrando identificación de alarmas, segmentación, análisis de rangos y sets que contribuyen a la mejora de la seguridad de procesos.
- 6. Implementación de Machine Learning para la predicción de fallas en activos principales de la estación Vasconia.
- 7. Actualización tecnológica del equipo de telemetría en la estación Coveñas
- 8. Implementación de la plataforma GRIM (Gestión de Registro de Inventarios y Movimientos).







ASUNTOS LEGALES

La actividad de la sociedad se llevó a cabo dentro de los lineamientos legales y estatutarios.

Litigios

A 31 de diciembre de 2022, Oleoducto de Colombia es parte en 81 procesos:

Tipo de Proceso	Cantidad
Reparación Directa	2
Controversias contractuales	3
Nulidad y Restablecimiento del Derecho	2
Ordinario Laboral	48
Proceso de Expropiación (vinculados por infraestructura o litisconsorte)	10
Servidumbres (vinculados por infraestructura o litisconsorte)	11
Solicitud de Restitución de Tierras (vinculados por infraestructura o litisconsorte)	2
Pertenencia (vinculados por infraestructura o litisconsorte)	2
Acción Popular	1

Derechos de autor

En cumplimiento a las disposiciones contenidas en la Ley 603 de 2000, se informa que Oleoducto de Colombia S.A. ha dado cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

Seguridad Social

La Compañía ha dado cabal cumplimiento a las normas relacionadas con el pago del Sistema de Seguridad Social.

Declaración de la libre circulación de las facturas

En cumplimiento del artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, se informa que la Compañía no ha entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

Gestión de Peticiones, Quejas y Reclamos

Durante el segundo semestre de 2022 se coordinó y aseguró la atención de 33 solicitudes recibidas.









ABASTECIMIENTO

El proceso de Abastecimiento en ODC se encuentra alineado a la consecución de los objetivos corporativos de la Compañía. Estamos encaminados a la generación de valor y mejoramiento continuo a través de la gestión de estrategias que contribuyan a crear eficiencias y ahorros mediante la planeación, consolidación de necesidades, análisis de gastos, investigación de mercado, negociación y gestión de proveedores.

Enfocados en el rol que tenemos, trabajamos en equipo con los diferentes actores para generar y materializar procesos bajo las políticas de la Compañía y que cumplan con todos los aspectos legales, técnicos, HSE, ambientales, de entorno y económicos.

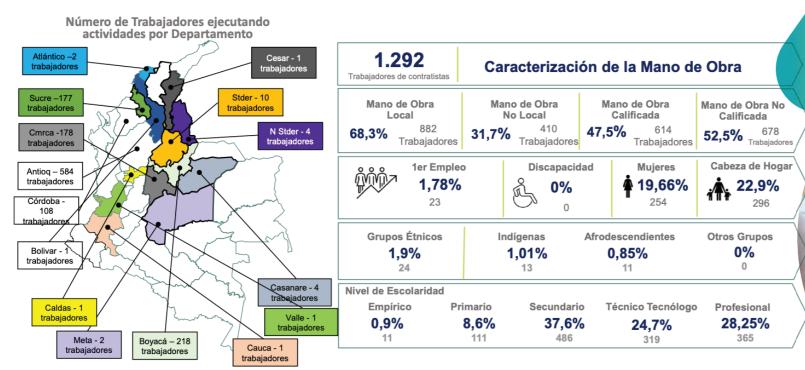




Durante el 2022, la gestión realizada se enmarcó en:

- · Consolidación del Plan de Compras y Contratación-PCC.
- Construcción de indicadores del proceso de abastecimiento.
- · Incorporación de mejores prácticas del segmento.
- Captura de eficiencias mediante optimización de las estrategias de contratación y ahorros por negociación.
- Ingresos no operacionales por venta de chatarra por 0,6 MMCOP

A 31 de diciembre, la caracterización de mano de obra reportada por nuestros contratistas ascendió a 1.292 distribuidas de la siguiente manera:



De acuerdo con la ejecución del PCC se obtuvieron ahorros por \$34.954 MCOP.

Ppto	Valor Contratado	ratado Ahorro total Procesos	
МСОР	MCOP	MCOP	
\$145.926	\$110.972	\$34.954	



